

# COMUNE DI LAURITO

(Provincia di Salerno)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

**MODULO 1 - SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |   | Preintesa 14/07/2015<br>Contratto 27/10/2015  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |   | Anno/i<br>Economico 2015<br>Normativo 2015/2017   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |   | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente Segretario Comunale Dott. Aniello MAIESE<br>Componenti dott.ssa Elisa SPERANZA<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,<br>Firmatarie della preintesa:<br>CISL-FP – sig. Giuseppe Russo<br>UIL-FP – sig. Miro Amatruda<br>RSU – sig. Francesco Botte<br>Firmatarie del contratto:<br>CISL-FP – sig. Giuseppe Russo<br>UIL-FP – sig. Miro Amatruda<br>RSU – sig. Francesco Botte |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |   | Personale non dirigente   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |   | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015<br>b) stipula CCDI 2015/2017  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | Intervento dell'Organo di controllo interno.<br>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><b>Sì in data 16/07/2015 prot. 1203</b><br><br>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br><b>Nessun rilievo</b>  |
|  | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>Il Piano della performance è in corso di predisposizione</b>  |
|  |   | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>SI</b>   |
|  |   | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>  |
|  |   | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br><b>NO, il piano della Performance è in corso di predisposizione.</b>  |
| <b>Eventuali osservazioni =====</b>  |   |   |

**MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo CCDI 2015/2017**

|             |  |
|-------------|--|
| Articolo 1. | Quadro normativo e contrattuale  |
| Articolo 2  | Ambito di applicazione, durata e decorrenza                            |
| Articolo 3  | Verifiche relative all'attuazione del contratto                        |
| Articolo 4  | Interpretazione autentica dei contratti decentrati                     |
| Articolo 5  | Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali                    |
| Articolo 6  | Disciplina la quantificazione delle risorse decentrate                 |
| Articolo 7  | Disciplina gli strumenti di premialità                                 |
| Articolo 8  | Contiene i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse |
| Articolo 9  | Prevede i criteri per le progressioni orizzontali                      |
| Articolo 10 | Contiene i principi generali per i compensi accessori                  |
| Articolo 11 | disciplina l'indennità di rischio                                      |
| Articolo 12 | disciplina l'indennità di disagio                                      |
| Articolo 13 | disciplina il maneggio valori  |
| Articolo 14 | disciplina l'indennità per specifiche responsabilità (lett.I)          |
| Articolo 15 | disciplina l'indennità per specifiche responsabilità (lett. F)         |
| Articolo 16 | disciplina l'indennità di reperibilità                                 |
| Articolo 17 | disciplina la produttività collettiva e individuale                    |
| Articolo 18 | disciplina il fondo per eventi straordinari e imprevedibili            |
| Articolo 19 | personale in gestione associata  |
| Articolo 20 | norme finali   |

**B ) Verbale n. 2 del 14/07/2015 la tabella relativa alla destinazione delle risorse decentrate anno 2015.**

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione – CCNL 1.4.1999  | Importo          |
|--|------------------|
| Art. 17– produttività  | <b>3.685,03</b>  |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali   |                  |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | <b>1.330</b>     |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio  |                  |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità   | <b>6.500</b>     |
| Totale   | <b>11.515,03</b> |

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione delle norme dei contratti precedenti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.13 del 18/02/2014) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 18/02/2014).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili : =====**