



COMUNE di LAURITO

Provincia di Salerno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 76 del 23.10.2018

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL VERBALE N. 2 /2018 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIPENDENTI - 2017-
PROVVEDIMENTI.

L' anno **2018** del Mese di **OTTOBRE** il giorno **VENTITRE** alle ore 17:00 nella Residenza Municipale

CON l'assistenza del Segretario Comunale Dott.ssa Marianna Vecchio che provvede alla redazione del presente verbale;

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge sono stati oggi convocati a seduta i Componenti la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

SPERANZA VINCENZO	SINDACO	P
IULIANO ROSA	VICESINDACO	P
IORIO ANNIBALE PROSPERO	ASSESSORE	P

Assume la presidenza il Signor Avv. VINCENZO SPERANZA, in qualità di SINDACO, con l'assistenza del Segretario Comunale Dott.ssa Marianna Vecchio.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto

Soggetta a comunicazione S	Immediatamente eseguibile S	Soggetta a ratifica N
----------------------------	-----------------------------	-----------------------

IL SINDACO

PREMESSO

- Che con decreto sindacale prot. n. 1704 del 18.09.2017 il Geom. Antonio Speranza veniva confermato responsabile dell'Area Tecnica- Manutentiva – Lavori Pubblici – Urbanistica con la previsione di un'indennità di posizione pari a € 10.000,00 e una retribuzione di risultato determinata nella misura del 25% della predetta indennità;
- Che con decreto sindacale prot. n. 1703 del 18.09.2017 la dott.ssa Elisa Speranza veniva nominata responsabile dell'Area Finanziaria –Ragioneria-Tributi-Anagrafe-Stato civile e Leva con la previsione di un'indennità di posizione di € 7.500 e una retribuzione di risultato determinata nella misura del 25% della predetta indennità;
- Che con decreto sindacale prot. n. 1702 del 18.09.2017 l'avv. Salvatore Carro veniva nominato responsabile dell'Area Amministrativa con la previsione di un'indennità di posizione di € 7.500 e una retribuzione di risultato determinata nella misura del 25% della predetta indennità;

VISTA la convenzione per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, D.L. 159/2009, tra la Comunità Montana Bussento, Lambro e Mingardo e il Comune di Laurito, approvata con Provvedimento del Sindaco n. 13 del 18.02.2014;

RICHIAMATE

la deliberazione di G.C. n. 59 del 29.08.2017 "*Piano della performance 2015/2017. Annualità 2017. Approvazione*" avente ad oggetto "Presa d'atto contrattazione decentrata - approvazione verbale";
 la deliberazione di G.C. n. 72 del 24.11.2017, avente ad oggetto "*Presa d'atto contrattazione decentrata, 2017. Approvazione verbale*";

VISTO il verbale n. 2/2018 del 10/10/2018, redatto dal nucleo di valutazione della performance presso la Comunità Montana Bussento, Lambro e Mingardo, trasmesso con nota prot. 1601 del 15/10/2018, e in particolare il punto 1 "VALUTAZIONE RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI LAURITO" e le allegate schede di valutazione;

VISTE le schede di valutazione relative al personale dipendente non apicale anno 2017, rimesse debitamente firmate dal Nucleo di Valutazione;

CONSTATATO che il punteggio conseguito per l'anno 2017 dai responsabili di posizione organizzativa è il seguente:

- Responsabile dell'Area Amministrativa – Avv. Carro Salvatore - punti 100/100;
- Responsabile del Settore Finanziario – dott.ssa SPERANZA Elisa - punti 100/100;
- Per il Responsabile dell'Area Tecnica-Manutentiva-Lavori Pubblici-Urbanistica – Geom. Antonio Speranza - punti 100/100;

CONSTATATO che il punteggio conseguito per l'anno 2017 dai dipendenti è il seguente:

- Sig.ra Caterina Speranza - servizio demografico/finanziario - punti 100/100;
- Sig. Pizzolante Filippo - servizio esterno - punti 100/100;
- Sig. Francesco Botte - servizio vigilanza - punti 100/100;

RITENUTO di procedere, sulla base della valutazione del Nucleo, all'autorizzazione della liquidazione delle somme spettanti ai responsabili dei servizi e ai dipendenti non apicali;

PROPONE DI DELIBERARE

1. DI APPROVARE la premessa da intendersi parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 2. DI PRENDERE ATTO del verbale n. 2/2018 del 10.10.2018, redatto dal nucleo di valutazione della performance presso la Comunità Montana Bussento, Lambro e Mingardo, trasmesso con nota prot. 1601 del 15/10/2018;
 3. DI AUTORIZZARE la liquidazione in favore di:
 - Geom. Antonio Speranza, Responsabile dell'Area Tecnica-Manutentiva-Lavori Pubblici, €. 2.500,00, lordi, pari a 100/100 di 2.500,00;
 - D.ssa Elisa Speranza, responsabile dell'Area Finanziaria-ragioneria-tributi-anagrafe-stato civile e leva, €. 1.875,00 lordi, pari a 100/100 di € 1.875;
 - Avv. Salvatore Carro, Responsabile dell'Area Amministrativa - €.1.875,00 lordi, pari a 100/100 di € 1.875,00;
- o Sig.ra Caterina Speranza – servizio demografico/finanziario - € 1.228,33 lordi, pari a 100/100 di €. 3.685,00 diviso tre (compenso previsto per la produttività ed il miglioramento);

o Sig. Pizzolante Filippo – servizio esterno - € 1.228,33 lordi, pari a 100/100 di €. 3.685,00 diviso tre (compenso previsto per la produttività ed il miglioramento);

o Sig. Francesco Botte - servizio vigilanza - € 1.228,33 lordi, pari a 100/100 di €. 3.685,00 diviso tre (compenso previsto per la produttività ed il miglioramento);

4. DI DISPORRE la pubblicazione nell'apposita sezione dell'Area Amministrazione Trasparente del presente provvedimento ai sensi del D. Lgs. 33/2013 a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa, unitamente al verbale n. 2/2018 limitatamente alla parte riguardante il comune di Laurito e alle schede di valutazione dei dipendenti;

5. DI DEMANDARE al Responsabile ufficio ragioneria tutti gli atti consequenziali per l'attuazione del presente atto;

6. DI RENDERE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000, per le motivazioni espresse in premessa.

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei servizi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis s.m.i. del D.Lgs. 267/2000;

Laurito, 23.10.2018

IL SINDACO
Avv. Vincenzo Speranza



LA GIUNTA COMUNALE

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei servizi ai sensi degli artt. 49 e 147 bis s.m.i. del D.Lgs. 267/2000;

VISTA la suddetta proposta corredata dai prescritti di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, D.Lgs. 267/2000 s.m.i.;

CON VOTI UNANIMI, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE la premessa da intendersi parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI PRENDERE ATTO del verbale n. 2/2018 del 10.10.2018, redatto dal nucleo di valutazione della performance presso la Comunità Montana Bussento, Lambro e Mingardo, trasmesso con nota prot. 1601 del 15/10/2018;
3. DI AUTORIZZARE la liquidazione in favore di:
 - Geom. Antonio Speranza, Responsabile dell'Area Tecnica-Manutentiva-Lavori Pubblici, €. 2.500,00, lordi, pari a 100/100 di 2.500,00;
 - D.ssa Elisa Speranza, responsabile dell'Area Finanziaria-ragioneria-tributi-anagrafe-stato civile e leva, €. 1.875,00 lordi, pari a 100/100 di € 1.875;
 - Avv. Salvatore Carro, Responsabile dell'Area Amministrativa - €.1.875,00 lordi, pari a 100/100 di € 1.875,00;
 - o Sig.ra Caterina Speranza - servizio demografico/finanziario - € 1.228,33 lordi, pari a 100/100 di €. 3.685,00 diviso tre (compenso previsto per la produttività ed il miglioramento);
 - o Sig. Pizzolante Filippo - servizio esterno - € 1.228,33 lordi, pari a 100/100 di €. 3.685,00 diviso tre (compenso previsto per la produttività ed il miglioramento);
 - o Sig. Francesco Botte - servizio vigilanza - € 1.228,33 lordi, pari a 100/100 di €. 3.685,00 diviso tre (compenso previsto per la produttività ed il miglioramento);
4. DI DISPORRE la pubblicazione nell'apposita sezione dell'Area Amministrazione Trasparente del presente provvedimento ai sensi del D. Lgs. 33/2013 a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa, unitamente al verbale n. 2/2018 limitatamente alla parte riguardante il comune di Laurito e alle schede di valutazione dei dipendenti;
5. DI DEMANDARE al Responsabile ufficio ragioneria tutti gli atti consequenziali per l'attuazione del presente atto;
6. DI RENDERE il presente provvedimento, con analogo separata votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000, per le motivazioni espresse in premessa.

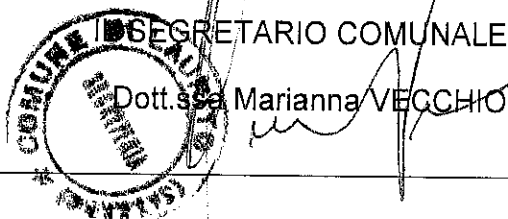
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Segretario Comunale, su richiesta del sindaco, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 *bis* s.m.i. TUEL - D. Lgs n° 267/2000 - esprime FAVOREVOLE

Sintesi parere: Favorevole

LAURITO li 23/10/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Marianna VECCHIO



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 *bis* s.m.i., TUEL - D. Lgs n° 267/2000 - esprime FAVOREVOLE

Sintesi parere: Favorevole

LAURITO li 23/10/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Elisa SPERANZA

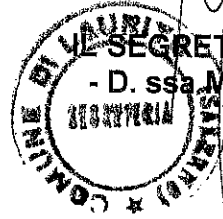


Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
- Avv. Vincenzo Speranza -



Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;



IL SEGRETARIO COMUNALE
- D. ssa Marianna Vecchio -

ATTESTA

- che il presente atto è stato pubblicato, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).
- E' dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, co.4, del D. Lgs. N° 267/2000

Dalla residenza comunale, il *24/10/2010*
L'Addetto alla Pubblicazione



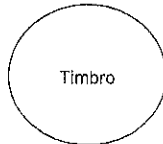
Per Il Responsabile del servizio

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che il presente atto è stato pubblicato, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).
- E' dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, co.4, del D. Lgs. N° 267/2000

Dalla residenza comunale,
L'Addetto alla Pubblicazione
Il Responsabile del servizio



il Responsabile del Servizio



COMUNITA' MONTANA
"BUSSENTO - LAMBRO E MINGARDO"
 NUCLEO DI VALUTAZIONE E DELLA PERFORMANCE

Verbale 2/2018

Oggi, addì 10 del mese di ottobre dell'anno 2018, si sono riuniti i componenti del Nucleo di Valutazione e della Performance, di seguito Nucleo, nominati con decreto presidenziale n. 1 del 30 ottobre 2017 nelle persone di:

-DOTT.	BUONO	TOMMASO	PRESIDENTE
-RAG.	DEROSA	MARIO	COMPONENTE
-DOTT.	BALBI	GIUSEPPE CARLO	COMPONENTE

Le attività programmate per la seduta odierna sono:

I. VALUTAZIONE RESPONSABILI P.O. DEL COMUNE DI LAURITO

Il Nucleo, avendo acquisito le relazioni dei Responsabili di P.O. del Comune di Laurito, relative all'anno 2017, trasmesse al Presidente dell'organismo a mezzo mail, procede alla valutazione del personale apicale e non, tenendo conto del Sistema di misurazione e valutazione delle performances, approvato con delibera-provvedimento del Sindaco n.13 del 18 febbraio 2014, del Piano Performance, adottato con delibera di G.C. n.59 del 29.08.2017.

Dall'analisi degli obiettivi assegnati ai Responsabili di P.O. con il Piano della performance 2017 e delle singole relazioni prodotte, il Nucleo ritiene di attribuire, per la parte di competenza - max punti 40 o percentuale:

- al Creom. Speranza Antonio il punteggio di 100% pari a punti 40;
- alla Dott.ssa Speranza Elisa il 100% del punteggio, pari a punti 40;
- all'Avv. Carro Salvatore il 100% pari a punti 40.

Si allegano le schede di valutazione del personale con posizione organizzativa e del personale non apicale, sottoscritte per la parte di competenza.

Il presente verbale viene trasmesso per i successivi adempimenti per il tramite della Segreteria della Comunità montana, al Sig. Presidente della Comunità Montana "Busvento-Lambro e Mingardo", al Sig. Sindaco di Laurito nonché ai Sigg. Responsabili di P.O. per le parti di loro competenza.

IL PRESIDENTE

Tommaso Buono

I COMPONENTI

Mario Derosa

Giuseppe Carlo Balbi

Stampa illeggibile

4/10/18

COMUNE DI LAURITO
Provincia di Salerno

SCHEDA DI VALUAZIONE DI DIRIGENTE O TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2017

COGNOME : CARRO		NOME : SALVATORE	
AREA/SETTORE : AFFARI GENERALI/LEGALI		SERVIZIO:	
CATEGORIA: D		POSIZIONE ECONOMICA: D 1	
PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DIRETTIVO - 18 ORE SETTIMANALI			
Elementi	Punteggio Previsto Max punti 40	Punteggio Assegnato	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore o nella propria Area (su certificazione dell'OIV)	Meno del 40% punti zero Da 40%-90% in proporzione sul grado di raggiungimento degli obiettivi + 90% punti 40	40 punti <i>terza mano P. Carro</i> <i>Maria Carro</i> <i>Carro del Sud</i>	
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE	TOTALE 1		
Valutazione dal parte del Dirigente o segretario generale	Max punti 50	Punteggio Assegnato	
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 7	7	
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 7	7	
Differenziazione nella Valutazione	Da 0 a 5	5	
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 5	5	
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi di sistema dell'ente	Da 0 a 5	5	
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 5	5	
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi	Da 0 a 7	7	
Attitudine alla direzione dei gruppi di lavoro	Da 0 a 7	7	
Capacità di ottimizzare la microorganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 7	7	
Orientamento all'utenza	Da 0 a 5	5	
Il Dirigente o Segretario generale Dot. <i>MARIANNI VECCHI</i>	TOTALE 2	60	
	TOTALE (1+2)	Max 100 punti	
Per presa visione: Il dipendente Data e Firma: <i>15/10/2018</i>	Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della RSU e delle organizzazioni e confederazioni sindacali Data e Firma: <i>[Firma]</i>		



COMUNE DI LAURITO
Provincia di Salerno

SCHEDA DI VALUAZIONE DI DIRIGENTE O TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2017

COGNOME : SPERANZA		NOME : ELISA	
AREA/SETTORE : FINANZIARIO/DEM/ELETT/		SERVIZIO :	
CATEGORIA: D		POSIZIONE ECONOMICA: D 1	
PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DIRETTIVO - 18 ORE SETTIMANALI			
Elementi		Punteggio Previsto Max punti 40	Punteggio Assegnato
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore o nella propria Area (su certificazione dell'OIV)		Meno del 40% punti zero Da 40%-90% in proporzione sul grado di raggiungimento degli obiettivi + 90% punti 40	40 punti Tocciana M. L. L. L. Jupp. G. B. B.
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE		TOTALE 1	
Valutazione dal parte del Dirigente o segretario generale		Max punti 60	Punteggio Assegnato
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi, promuovendo la qualità del servizio		Da 0 a 7	7
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze		Da 0 a 7	7
Differenziazione nella valutazione		Da 0 a 5	5
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro		Da 0 a 5	5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi di sistema dell'ente		Da 0 a 5	5
Arricchimento professionale e aggiornamento		Da 0 a 5	5
Attitudine all'analisi ed all'individuazione, implementazione delle soluzioni ai problemi operativi		Da 0 a 7	7
Attitudine alla direzione dei gruppi di lavoro		Da 0 a 7	7
Capacità di ottimizzare la microrganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori		Da 0 a 7	7
Orientamento all'utenza		Da 0 a 5	5
Il Dirigente o Segretario generale Dott. ssa MARIANNA VECCHIO		TOTALE 2	60
TOTALE (1+2)		Max 100 punti	
Per presa visione il dipendente Data e firma:		Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della RSU e delle organizzazioni e confederazioni sindacali Data e firma:	



COMUNE DI LAURITO
Provincia di Salerno

SCHEDA DI VALUAZIONE DI DIRIGENTE O TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2017

COGNOME : SPERANZA		NOME : ANTONIO	
AREA/SETTORE : TECNICO		SERVIZIO	
CATEGORIA: D		POSIZIONE ECONOMICA: D.5	
PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE DIRETTIVO - 36 ORE SETTIMANALI			
Elementi	Punteggio Previsto Max punti 40	Punteggio Assegnato	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al proprio Settore o nella propria Area (su certificazione dell'QIV)	Meno del 40% punti zero Da 40%-90% in proporzione sul grado di raggiungimento degli obiettivi + 90% punti 40	60 punti Tocomm. P. C. C. C. M. M. M. M. M. M. P. P. P. P. P. P.	
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE	TOTALE 1		
Valutazione dal parte del Dirigente o segretario generale	Max punti 60	Punteggio Assegnato	
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi, promuovendo la qualità del servizio	Da 0 a 7	7	
Rispetto dei tempi e sensibilità alla scadenze	Da 0 a 7	7	
Differenziazione nella valutazione	Da 0 a 5	5	
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 5	5	
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi di sistema dell'ente	Da 0 a 5	5	
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 5	5	
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi	Da 0 a 7	7	
Attitudine alla direzione dei gruppi di lavoro	Da 0 a 7	7	
Capacità di ottimizzare la microrganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 7	7	
Orientamento all'utenza	Da 0 a 5	5	
Il Dirigente o Segretario generale Dott. ssa MARIANNA VECCHIO	TOTALE 2	60	
TOTALE (1+2)	Max 100 punti		



Per presa visione il dipendente
Data e Firma _____

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della RSU e delle organizzazioni e confederazioni sindacali
Data e Firma _____

COMUNE DI LAURITO
Provincia di Salerno

SCHEDA DI VALUAZIONE DEL PERSONALE NON RESPONSABILE P.O. - ANNO 2017

COGNOME : SPERANZA		NOME : CATERINA	
AREA/SETTORE : DEMOGRAFICI/FINANZIARIO		SERVIZIO	
CATEGORIA: B		POSIZIONE ECONOMICA: B1	
PROFILO PROFESSIONALE: COLLABORATORE AMMINISTRATIVO			
Elementi	Punteggio Previsto Max Punti 30	Punteggio Assegnato	
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al servizio (su certificazione dell'OV)	Meno del 40% punti zero Da 40%-90% in proporzione sul grado di raggiungimento degli obiettivi + 90% punti 30	20 punti <i>20 punti</i> <i>20 punti</i>	
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE	TOTALE 1		
Valutazione dal parte del Dirigente o titolare Posizione organizzativa	Max punti 70	Punteggio Assegnato	
Capacità di relazionarsi nello svolgimento del lavoro con i colleghi e l'utenza	Da 0 a 5	5	
Efficienza organizzativa e affidabilità	Da 0 a 7	7	
Capacità di lavorare e gestire il ruolo di competenza	Da 0 a 5	5	
Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità	Da 0 a 9	9	
Grado di responsabilizzazione verso i risultati	Da 0 a 5	5	
Abilità tecnico operativa	Da 0 a 9	9	
Livello di autonomia - iniziativa	Da 0 a 9	9	
Rispetto dei tempi di esecuzione- rilascio delle procedure	Da 0 a 5	5	
Quantità delle prestazioni	Da 0 a 7	7	
Flessibilità	Da 0 a 9	9	
IL RESPONSABILE DOTT.ssa ELISA SPERANZA	TOTALE 2	70	
TOTALE (1+2)	Max 100 punti		



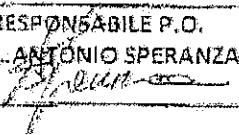
Per presa visione il dipendente
Data e firma
[Signature]

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della
presente scheda ai rappresentanti della RSU e della
organizzazione e confederazioni sindacali
Data e firma

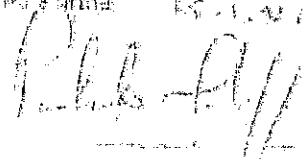
COMUNE DI LAURITO

Provincia di Salerno

SCHEDA DI VALUAZIONE DEL PERSONALE NON RESPONSABILE P.O. - ANNO 2017

COGNOME: PIZZOLANTE	NOME: FILIPPO	
AREA/SETTORE: AREA TECNICA	SERVIZIO	
CATEGORIA: B	POSIZIONE ECONOMICA: B3	
PROFILO PROFESSIONALE: OPERAIO		
Elementi	Punteggio Previsto Max punti 30	Punteggio Assegnato
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al servizio (su certificazione dell'ONV)	Meno del 40% punti zero Da 40%-90% in proporzione sul grado di raggiungimento degli obiettivi + 90% punti 40	30 punti Tammone, De Mina, De Juffe G. Bal
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE	TOTALE 1	
Valutazione dal parte del Dirigente o titolare Posizione organizzativa	Max punti 70	Punteggio Assegnato
Capacità di relazionarsi nello svolgimento del lavoro con i colleghi e l'utenza	Da 0 a 5	5
Efficienza organizzativa e affidabilità	Da 0 a 7	7
Capacità di lavorare e gestire il ruolo di competenza	Da 0 a 5	5
Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità	Da 0 a 9	8
Grado di responsabilizzazione verso i risultati	Da 0 a 5	5
Abilità tecnico operativa	Da 0 a 9	9
Livello di autonomia - iniziativa	Da 0 a 9	9
Rispetto dei tempi di esecuzione - rilascio delle procedure	Da 0 a 5	5
Quantità delle prestazioni	Da 0 a 7	7
Flessibilità	Da 0 a 9	9
IL RESPONSABILE P.O. GEOM. ANTONIO SPERANZA	TOTALE 2	
	70	
TOTALE (1+2)	Max 100 punti	



Per presa visione il dipendente:
 Data e firma: 15.11.2017


Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della RSU e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.
 Data e firma:

COMUNE DI LAURITO

Provincia di Salerno

SCHEDA DI VALUAZIONE DEL PERSONALE NON RESPONSABILE P.O. - ANNO 2017

COGNOME: BOTTE		NOME: FRANCESCO	
AREA/SETTORE: POLIZIA MUNICIPALE		SERVIZIO	
CATEGORIA: C		POSIZIONE ECONOMICA: C5	
PROFILO PROFESSIONALE: VIGILE URBANO			
Elementi		Punteggio Previsto Max punti 30	Punteggio Assegnato
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al servizio (su certificazione dell'OIV)		Meno del 40% punti zero Da 40%-90% in proporzione sul grado di raggiungimento degli obiettivi + 90% punti 40	30 punti Tommaso Picco Alvaro L. R. R. Luigi de Bete
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE		TOTALE 1	
Valutazione dal parte del Dirigente o titolare Posizione organizzativa		Max punti 70	Punteggio Assegnato
Capacità di relazionarsi nello svolgimento del lavoro con i colleghi e l'utenza		Da 0 a 5	5
Efficienza organizzativa e affidabilità		Da 0 a 7	7
Capacità di lavorare e gestire il ruolo di competenza		Da 0 a 5	5
Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità		Da 0 a 9	9
Grado di responsabilizzazione verso i risultati		Da 0 a 5	5
Abilità tecnico operativa		Da 0 a 9	9
Livello di autonomia - iniziativa		Da 0 a 9	9
Rispetto dei tempi di esecuzione- rilascio delle procedure		Da 0 a 5	5
Quantità delle prestazioni		Da 0 a 7	7
Flessibilità		Da 0 a 9	9
IL RESPONSABILE P.O. IL SINDACO - VINCENZO SPERANZA		TOTALE 2	70
		TOTALE (1+2)	Max 100 punti
Per presa visione il dipendente C. Botte		Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della RSU e delle organizzazioni e confederazioni sindacali Data e Firma	