



COMUNE DI LAURITO

Provincia di Salerno



Piazza Marconi n° 2- 84050 Laurito (SA)
Cod. fisc.: 84001510654 P. IVA: 00776010654

Tel.: +39 0974 954114
Fax: +39 0974 954287

E Mail: comunelaurito@tiscali.it
Sito Web: www.comune.laurito.sa.it

VERBALE n. 1/2020

Per la sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'utilizzazione del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019

Il giorno 15/09/2020, alle ore 11,00 nella sede municipale del Comune di Laurito, giusta convocazione del 01/09/2020, si sono riuniti

Parte Pubblica

- Germana D'Alascio – Segretario comunale
- Salvatore Carro- Responsabile P.O

Parte Sindacale:

- Miro Amatruda – CISL FP
- Alfonso Rianna – CGIL FP
- Elisa Speranza– RSU

Premesso che:

- In data 10.12.2019 è stata sottoscritta la Preintesa di ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzazione e ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo – annualità 2019-;
- Sono state redatte le Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria, a parziale modifica di quanto definito in sede di preintesa;
- Con Deliberazioni di G.C. n. 35 del 23.06.2020 si è preso atto del verbale della preintesa ed è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo;

Ciò premesso,

Le parti negoziali sottoscrivono come di seguito l'Accordo DEFINITIVO per l'utilizzazione del Fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019 di € 17.474,72, precisando che la ripartizione per l'anno in questione, a seguito e per effetto delle rettifiche definite in sede di Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, risulta la seguente:

Anno 2019: somma disponibile di € 17.474,72, da ripartire come segue:

Descrizione	Importo	Funzioni e responsabilità principali
Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale categoria C (ex art. 17, c. 2, lett. F)	€ 3.000,00	per Responsabilità pubblicazione all'Albo pretorio online, supporto tecnico per gli adempimenti in materia di Trasparenza, gestione del sito internet istituzionale – Addetto protezione civile
Indennità servizio esterno	€ 1.210,00	Indennità servizio esterno polizia municipale
Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale categoria B (ex art. 17, c. 2, lett. F)	€ 2.500,00	Per responsabilità connesse al supporto tecnico amministrativo ufficio Tributi, responsabile archivio, supporto tecnico-amministrativo per i servizi scolastici, supporto amministrativo ufficio ragioneria.

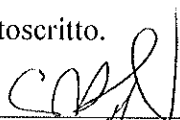
Indennità reperibilità (Stato civile) –	€ 1.498,00	Il servizio di reperibilità viene garantito con n.1 unità il sabato dalle ore 08,00 alle ore 14,00 e la domenica e/o festivo infrasettimanale con n.1. Primi sei turni con tariffa ordinaria; i giorni eccedenti (altri due) vengono retribuiti per euro 13,00 nei giorni feriali ed euro 26,00 nei giorni festivi
Straordinario	€ 2.266,72	
Compensi per la produttività e miglioramento servizi	€ 7.000,00	€ 4.000,00 Area Vigilanza € 3.000,00 Area Demografica
TOTALE	17.474,72	

Fanno parte del presente Verbale:

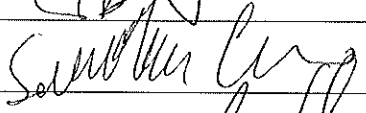
- Verbale n. 1/2019;
- Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria;
- Copia delibera di G.C. n. 35 del 23.06.2020.

Letto, confermato, sottoscritto.

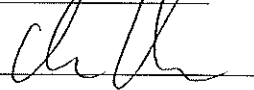
Germana D'Alascio



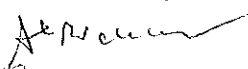
Salvatore Carro



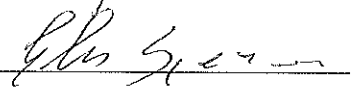
Miro AMATRUDA – CISL FP



Alfonso Rianna – CGIL FP



Elisa Speranza– RSU





COMUNE DI LAURITO

Provincia di Salerno



Piazza Marconi n° 2- 84050 Laurito (SA)
Cod. fisc.: 84001510654 P. IVA: 00776010654

Tel.: +39 0974 954114
Fax: +39 0974 954287

E Mail: comunelaurito@tiscali.it
Sito Web: www.comune.laurito.sa.it

VERBALE n. 1/2019

Il giorno **10/12/2019**, alle ore 15,30 nella sede municipale del Comune di Laurito, si sono riuniti, giusta convocazione del 03/12/2019

Parte Pubblica

- Vecchio Marianna – Segretario comunale
- Carro Salvatore - Responsabile P.O

Parte Sindacale:

- Miro Amatruda – CISL FP
- Veltre Livia – CGIL FP
- Elisa Speranza – RSU

Le parti, prendono atto che il fondo per la Contrattazione 2019, giusta determina del responsabile dell'Area Finanziaria n. 65 del 05/12/2019, ammonta a € 24.301,54, di cui euro 6.613,82 (già impegnate per PEO € 4.844,24 e per 1.769,58 per indennità di comparto) ed euro 17.687,72 disponibili per la contrattazione.

Le parti convengono di ripartire per l'anno 2019 la somma disponibile di € 17.687,72 come segue:

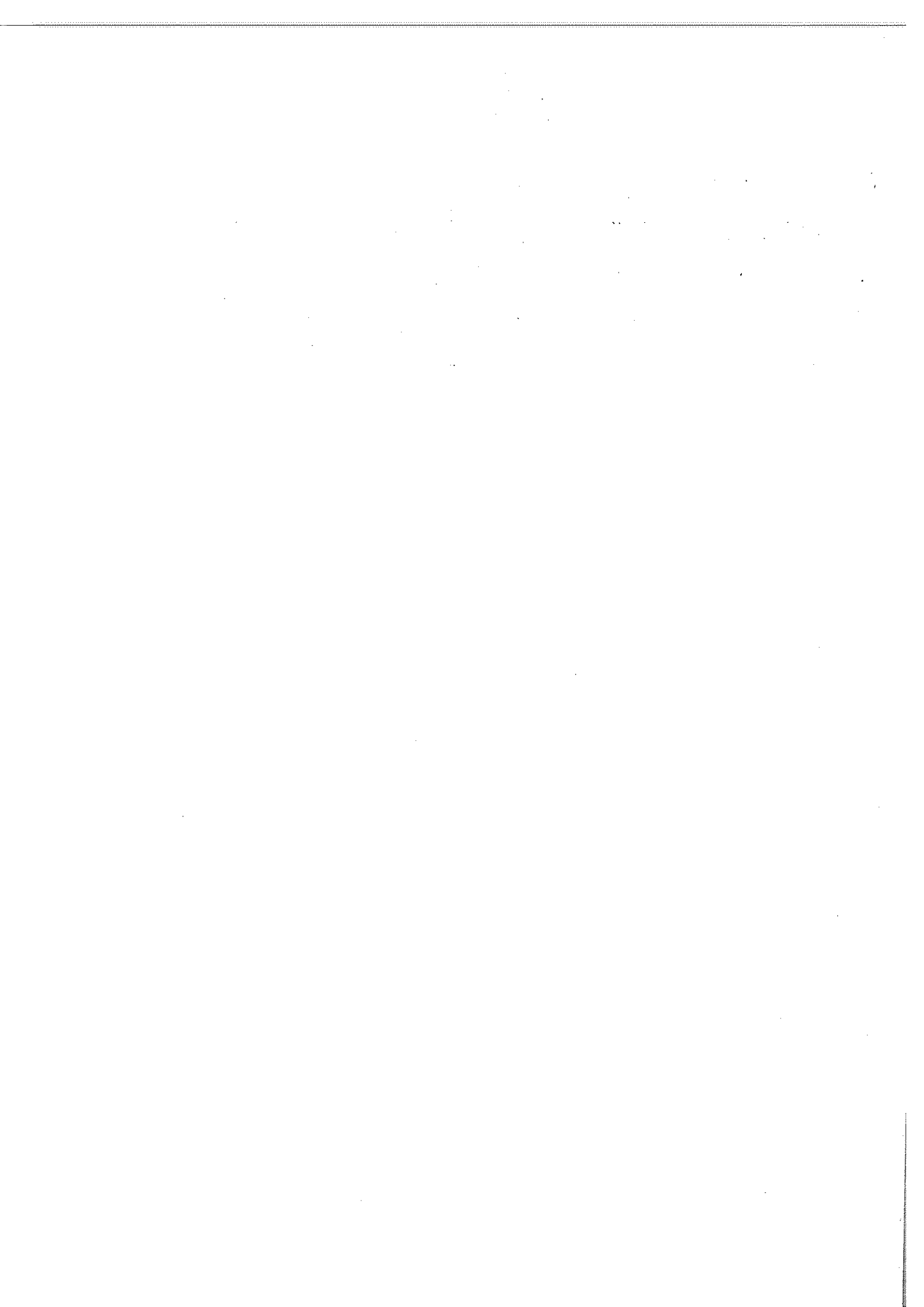
Descrizione	Importo	Funzioni e responsabilità principali
Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale categoria C	€ 3.000,00	per Responsabilità pubblicazione all'Albo pretorio online, supporto tecnico per gli adempimenti in materia di Trasparenza, gestione del sito internet istituzionale -- Addetto protezione civile
Indennità servizio esterno polizia municipale	€ 1.210,00	Indennità servizio esterno polizia municipale
Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale categoria B	€ 2.500,00	Per responsabilità connesse al supporto tecnico amministrativo ufficio Tributi, responsabile archivio, supporto tecnico-amministrativo per i servizi scolastici, supporto amministrativo ufficio ragioneria.
Indennità reperibilità (Stato civile) –	€ 1.711,00	Il servizio di reperibilità viene garantito con n. 1 unità il sabato e la domenica e/o festivo infrasettimanale con n. 1 unità. Primi sei turni con tariffa ordinaria i giorni eccedenti (altri due) vengono retribuiti per e. 13,00 nei giorni feriali ed € 26,00 nei giorni festivi
Straordinario	€ 2.266,72	
Compensi per la produttività e miglioramento servizi	€ 7.000,00	€ 4.000,00 Area Vigilanza € 3.000,00 Area Demografia
TOTALE	17.687,72	

Le OO.SS. chiedono di incrementare le ore al personale part time fino a 34 ore settimanale tenuto conto delle cessazioni avvenute negli anni precedenti e il correlativo aumento del carico di lavoro chiedono altresì di adeguare l'indennità di posizione ai nuovi limiti previsti dal CCNL 2016/2018.

Conclusa la trattativa, le parti convengono che il Presidente trasmetterà il presente verbale alla Giunta per l'approvazione.



[Handwritten signatures and initials]



La riunione termina alle ore 16,20

Marianna Vecchio Segretario comunale

Carro Salvatore- Responsabile P.O

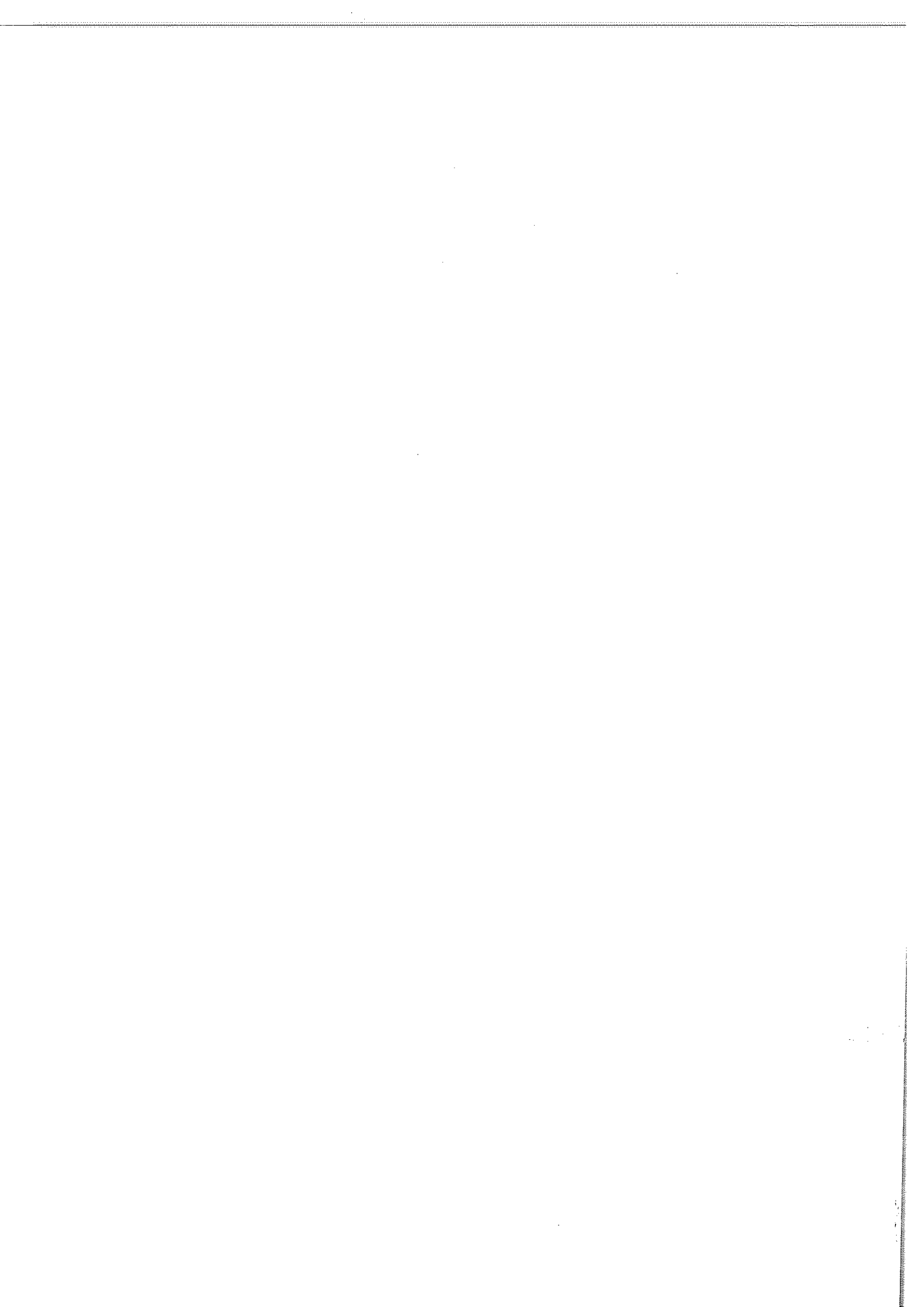
Miro AMATRUDA - CISL FP

Livia Veltre- CGIL FP

Elisa Speranza- RSU

[Handwritten signatures and scribbles]







COMUNE di LAURITO

Provincia di Salerno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 35 del 23.06.2020

OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE PER RIPARTIZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO ANNO 2019. APPROVAZIONE. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO.

L' anno **2020** del Mese di GIUGNO il giorno **VENTITRE** alle ore 17:00 nella Residenza Municipale, con l'assistenza del Segretario Comunale, Dott.ssa Marianna Vecchio, che provvede alla redazione del presente verbale;

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge sono stati oggi convocati a seduta i Componenti la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

SPERANZA VINCENZO	SINDACO	P
IULIANO ROSA	VICESINDACO	P
IORIO ANNIBALE PROSPERO	ASSESSORE	P

Ne risultano assenti //.

Assume la presidenza il Signor Avv. VINCENZO SPERANZA , in qualità di SINDACO, con l'assistenza del Segretario Comunale Dott.ssa Marianna Vecchio. Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto

Soggetta a comunicazione S	Immediatamente eseguibile S	Soggetta a ratifica N
----------------------------	-----------------------------	-----------------------

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 67 del 19.11.2019, con la quale, nel richiamare la D.G.C. n. 64 del 04.09.2018 di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, si è stabilito di formulare direttive in ordine alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 e per l'avvio delle trattative finalizzate alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2020;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 65 del 03.12.2019 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigenziale anno 2019 ex art. 67, comma 1 e 2 CNNL 21.05.2018";

VISTO il verbale di Accordo n. 1/2019 del 10.12.2019, per l'utilizzazione del Fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica, unitamente ai rappresentanti locali e territoriali delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L., con il quale, tra l'altro, si prende atto della quantificazione del salario accessorio - anno 2019-, concordando di finanziare sostanzialmente le medesime tipologie di istituti contrattuali previsti per l'anno precedente;

VISTA la Relazione Illustrativa predisposta dal Segretario Comunale;

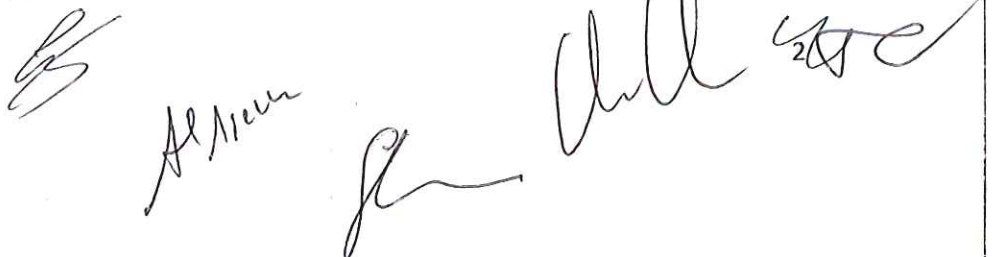
VISTA, altresì, la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019, redatta dal Responsabile dell'Area Finanziaria, a seguito della preintesa, con le risultanze effettive derivanti dalla rettifica per errore materiale di riporto dei dati dalla determinazione n. 65/2019;

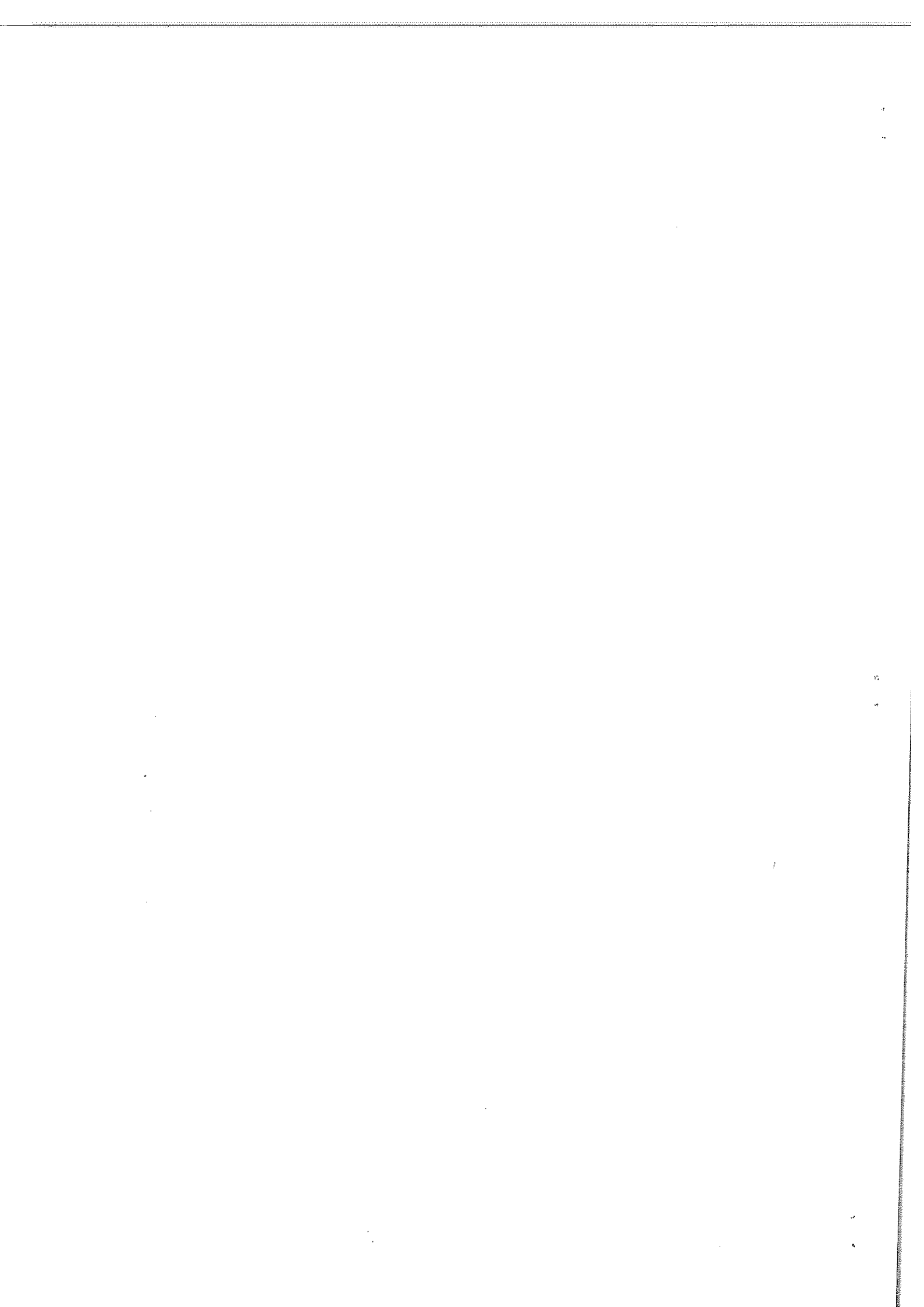
DATO ATTO, pertanto, che la somma disponibile del fondo di incentivazione anno 2019 è effettivamente pari ad €. 24.088,54, da ritenersi a rettifica della precedente erroneamente indicata in €. 24.301,54, con conseguente determinazione finale dell'importo da ripartire in €. 17.474,72 (confermati gli importi da tabella, con riduzione ad €. 1.498,00 dell'indennità di reperibilità);

DATO ATTO che la quantificazione del Fondo corrisponde a quanto già certificato nel 2017 (art. 23, comma 2 D. Lgs. n. 75/2017) dal Revisore Unico, nonché per la presenza e la necessità di ripartire unicamente la parte stabile del Fondo, destinata a finanziare sostanzialmente i medesimi istituti contrattuali previsti nei precedenti esercizi;

RITENUTO di prendere atto del verbale del 10.12.2019, della Relazione Illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria di rettifica degli importi indicati in verbale, dando atto:

- della corrispondenza alle indicazioni delle direttive impartite con D.G.C. n. 67/2019;
- della conformità dei contenuti contrattuali agli obiettivi ed ai programmi dell'Ente;
- della convergenza con le linee di politica sindacale e del personale perseguite dall'Ente;
- dell'utilizzo efficiente, efficace ed economico delle risorse disponibili;





- della coerenza dei costi del contratto integrativo con le indicazioni di carattere finanziario contenute nelle direttive, nel pieno rispetto delle disposizioni poste in materia di spesa del personale e dei limiti in ordine alla corresponsione del salario accessorio;

DATO ATTO che con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 è stato dichiarato "lo stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili" e che tale grave emergenza sanitaria ha determinato inevitabili ritardi nell'adozione e nell'attuazione di provvedimenti previsti per legge, tra i quali la presente deliberazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Responsabile dell'Area Amministrativa e di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Finanziaria, resi ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi, resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA


Per i motivi esposti in premessa e qui intesi integralmente riportati ed approvati:

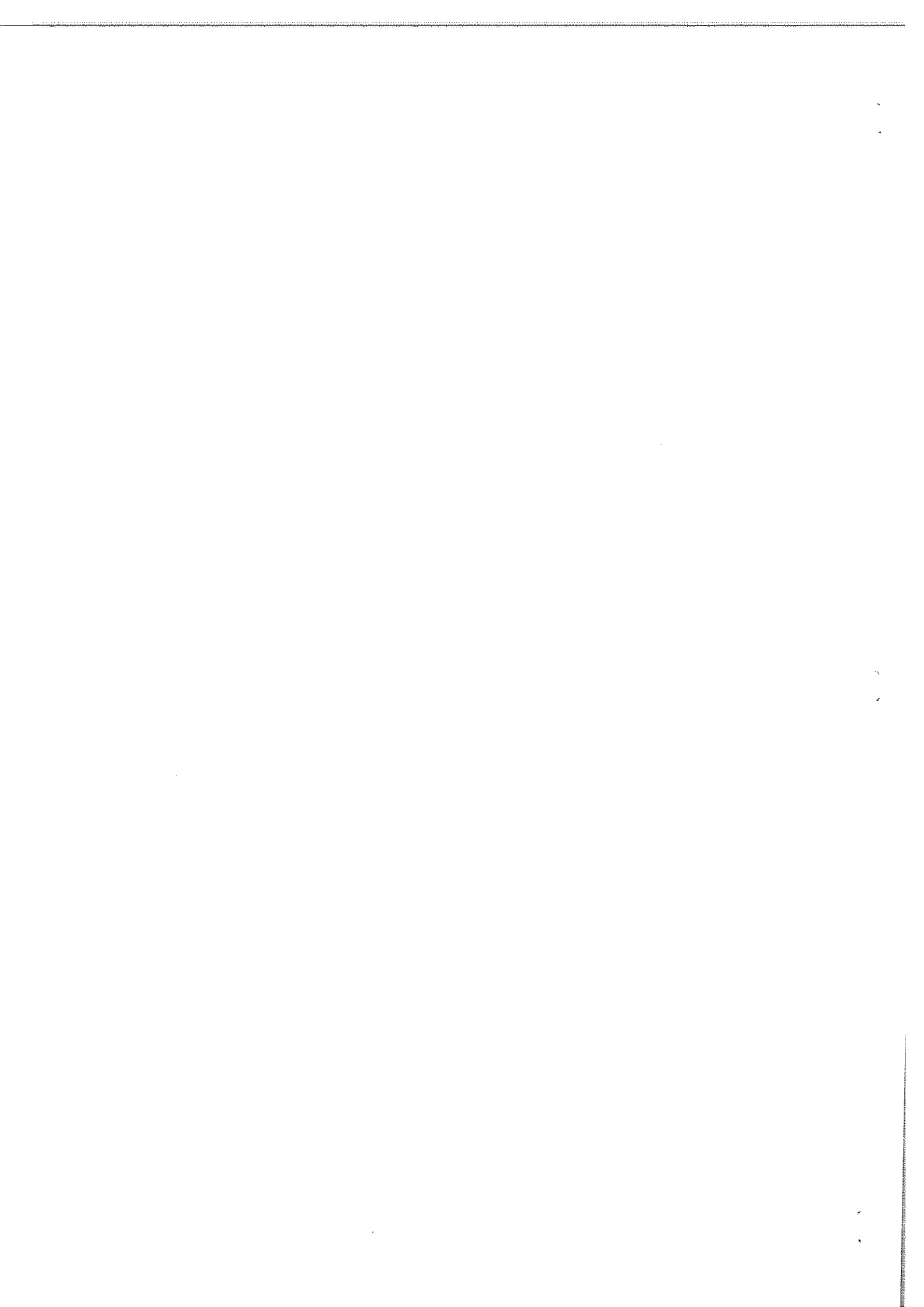
DI PRENDERE ATTO del verbale n. 1 del 10.12.2019, nelle risultanze rettificata e riportate nella relazione tecnico-finanziaria del Responsabile, concernente l'accordo per la ripartizione e l'utilizzazione del Fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019 del personale dipendente del Comune di Laurito - sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica, unitamente ai rappresentanti locali e territoriali delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L., con il quale si prende atto della quantificazione del salario accessorio anno 2019, concordando di finanziare sostanzialmente le medesime tipologie di istituti contrattuali previsti per l'anno precedente, e comunque quelli di cui al Verbale stesso;

DI AUTORIZZARE il presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzazione del Fondo anno 2019, così come rettificato relazione tecnico-finanziaria del Responsabile, nonché di dare mandato ai Responsabili di Area per gli adempimenti connessi e consequenziali al presente atto;

DI TRASMETTERE il presente atto al Segretario Generale- Presidente della delegazione trattante di parte pubblica-, ai Responsabili di Area, al Revisore dei Conti, al Nucleo di Valutazione, per quanto di propria competenza;

DI DICHIARARE, con separata votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267.





OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE PER RIPARTIZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO ANNO 2019. APPROVAZIONE. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio affari generali/avvocatura comunale in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi degli art. 49 e 147 *bis* TUEL - D. Lgs n° 267/2000 - esprime

Sintesi parere: **Favorevole**

LAURITO il 23.06.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Salvatore CARRO


PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 *bis* TUEL - D. Lgs n° 267/2000 - esprime

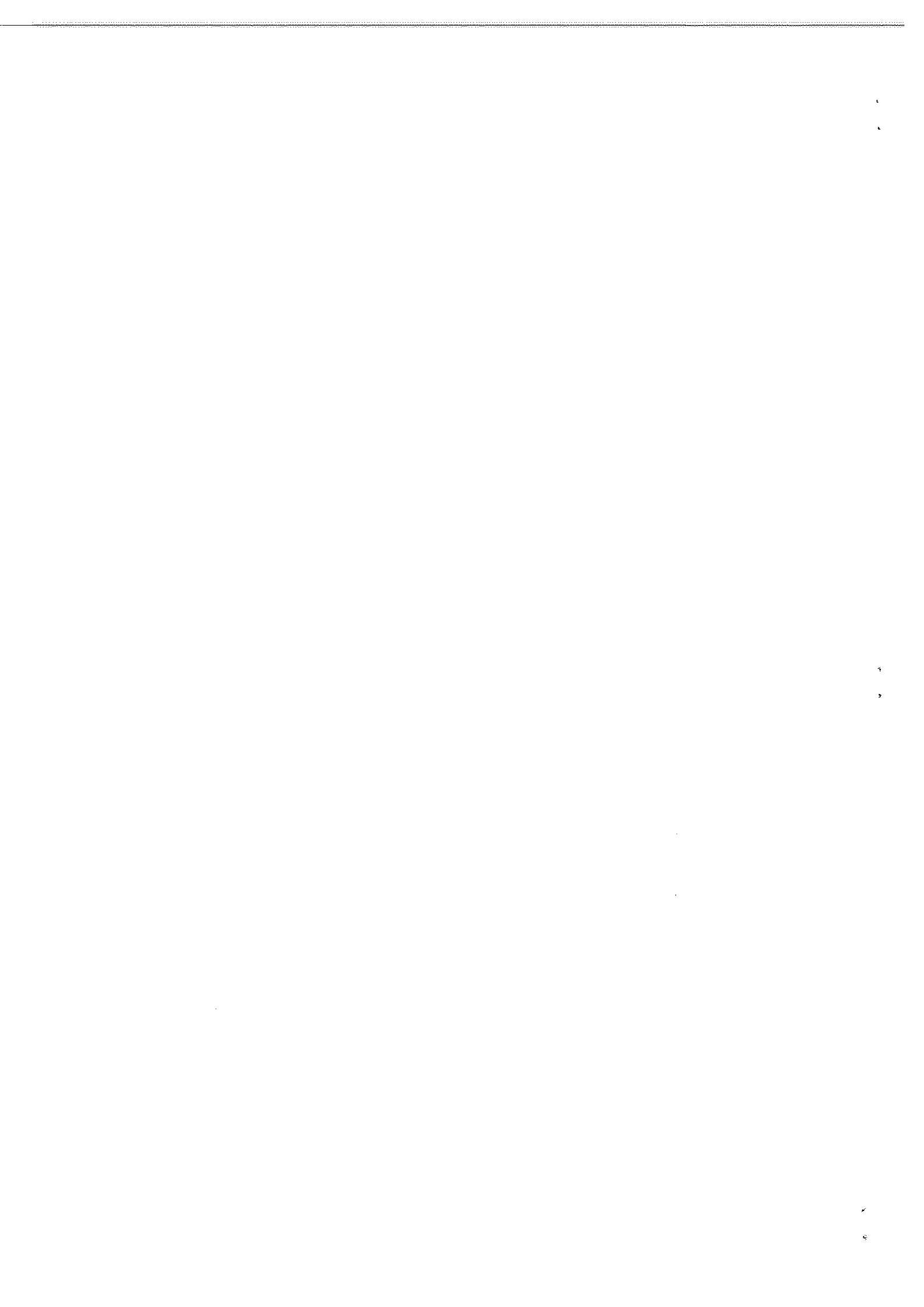
Sintesi parere: **Favorevole**

LAURITO il 23.06.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Elisa SPERANZA


ES
Al Meun
Chd
ESP
4



Letto, confermato e sottoscritto.

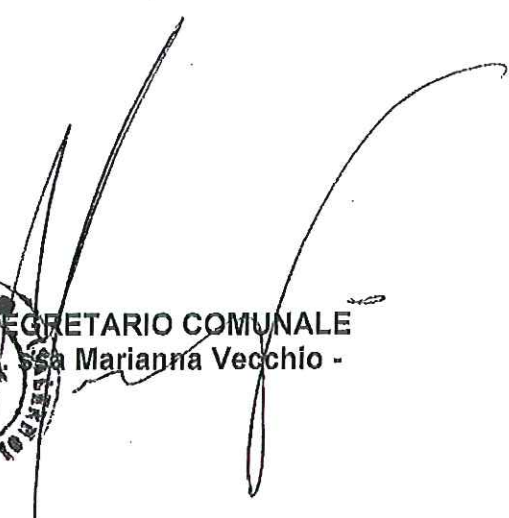
IL SINDACO
- Avv. Vincenzo Speranza -



Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;



IL SEGRETARIO COMUNALE
- Maria Marianna Vecchio -



ATTESTA

- che il presente atto è stato pubblicato, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).
- E' dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, co.4, del D. Lgs. N° 267/2000

Dalla residenza comunale, il 22/7/2020
L'Addetto alla Pubblicazione



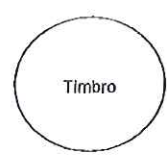
Per Il Responsabile del servizio

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- che il presente atto è stato pubblicato, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).
- E' dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, co.4, del D. Lgs. N° 267/2000

Dalla residenza comunale,
L'Addetto alla Pubblicazione
Il Responsabile del servizio



il Responsabile del Servizio

1

Comune di

Laurito

Provincia di Salerno

Handwritten signature

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2019**

FPCCU

Handwritten signatures

Handwritten signature

Handwritten signature

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Verbale n. 1 del 10.12.2019 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <i>Presidente: Dott.ssa Marianna Vecchio - Segretario Comunale</i> <i>Componente: Avv. Salvatore Carro - Responsabile Area Amministrativa</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP FP-CGIL UILFPL Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP CGIL FP RSU: Dott.ssa Elisa Speranza
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2019</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Conferma fondo anno 2017 certificato dal Revisore dei Conti. Incrementi contrattuali art. 67 comma 2 lettere a), b), c) CCNL 21.05.2020. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Si. Ai sensi dell'art. 169, comma 3bis del TUEL il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, ed è approvato per l'anno 2019 con deliberazione di Giunta Comunale 40 del 25.06.2019</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 10 del 29.01.2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2019-2021).</i>

[Handwritten signatures and initials]

		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Il Nucleo di Valutazione ha validato, ad oggi, la Relazione sulla Performance 2018.</i></p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

OMISSIS

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri e delle voci definiti dalla contrattazione aziendale, in esecuzione del nuovo contratto collettivo nazionale del 21 maggio 2018, riportati nell'allegato che forma parte integrante e sostanziale della determinazione n. 65 del 03.12.2019, nonché dettagliati nelle tabelle contenute nella relazione tecnico-finanziaria.

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti delle norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi, per effetto della sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale del 21.05.2018.

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, sulla base dei criteri generali di cui al C.C.N.L. e di quelli previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente, approvato con Delibera di G.C. n. 47 del 26.06.2018.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009. Stesso procedimento viene seguito per l'assegnazione della retribuzione di risultato in favore delle P.O.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa –

Pg. 3 di 4

progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali e comunque il sistema distributivo del Fondo è caratterizzato dal principio della premialità, in coerenza con il principio di selettività e merito di cui al D. Lgs.vo n. 150/2009 e successivi.

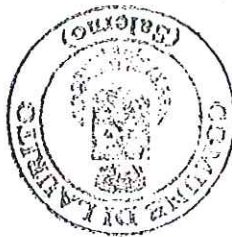
Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione della preintesa, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano degli obiettivi/Piano performance anno 2019, con particolare riferimento alla trasparenza ed anticorruzione, sono attesi risultati coerenti con gli obiettivi stessi.

Sezione IV – Altre Informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

=====

Laurito, 23.06.2020



IL SEGRETARIO COMUNALE
D.SSA MARIANNA VECCHIO

[Handwritten signature of D.SSA Marianna Vecchio]

[Handwritten signature]

COMUNE DI LAURITO
Provincia di Salerno

Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Amore *di*
di *di*
di *di*

Parte I - Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione n. 65/2019, per un totale di €. 24.088,54* in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€. 24.088,54
Risorse variabili - incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.	€. 5.000,00
TOTALE	€. 29.088,54

*si precisa che tale somma è l'importo definito con la Determinazione n. 65/2019 del Responsabile dell'Area Finanziaria e che deve essere correttamente intesa e riportata anche nel verbale di Contrattazione Decentrata n. 1/2019, laddove, erroneamente è stata riportata al somma di € 24.301,54. Conseguentemente, la somma disponibile per la ripartizione del fondo viene rideterminata in € 17.474,72 e, di rimando la somma per reperibilità viene ricondotta ad € 1.498,00.

La Giunta Comunale potrà prendere atto del refuso e autorizzare la sottoscrizione definitiva, secondo gli importi corretti, che di seguito si riportano nelle specifiche sezioni.

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad €. 24.088,54 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€. 22.291,64

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

La parte stabile del fondo è così incrementata:



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

1. Ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 per €. 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015;
2. Ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018 per la differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascun categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
3. Ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera c) del CCNL 21/05/2018 per RIA ed assegni ad personam personale cessato l'anno precedente

Si riportano di seguito gli incrementi effettuati:

Descrizione	Importo
Incrementi art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 31.12.2015 : €. 83,20 x n° 6 dipendenti	€. 499,20
Incrementi art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018	€. 381,50
Incrementi art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21/05/2018	€. 286,20
TOTALE	€. 1.166,90

1.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Pur non essendo previste risorse variabili in senso stretto, si prende in considerazione la somma di € 5.000,00 per incentivi tecnici ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs.vo n. 50/2016 e s.m.i. Tale somma viene tenuta differenziata rispetto alla parte stabile del Fondo ed è prevista nei capitoli di bilancio afferenti alle OO.PP. di riferimento.

1.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€. 24.088,54
Risorse variabili incentivi tecnici	€. 5.000,00
TOTALE FONDO 2019	€. 29.088,54

1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 4.844,24
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22/01/2004)	€ 1.769,58
Art. 56 quinquies, CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno Polizia Locale	€ 1.210,00
Art. 70 quinquies comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità per specifiche responsabilità cat. C e B	€ 5.500,00
Art. 24 CCNL 21/05/2018	Indennità reperibilità (Stato Civile)	€ 1.498,00
Art. 68 e 69, CCNL 21/05/2018	Progetti finalizzati e performance	€ 7.000,00
	Fondo straordinario	€ 2.266,72
TOTALE-Fondo Parte Stabile		€ 24.088,54

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 4.844,24
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22/01/2004)	€ 1.769,58
TOTALE		€ 6.613,82

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dall'art. 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti e specificate al precedente punto 1.2 -Modulo II-:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sez. IV del Modulo I- Costituzione del Fondo)	(+) €. 24.088,54
Totale destinazioni non regolate dal CDI (Totale tabella precedente)	(-) €. 6.613,82
TOTALE parte del Fondo risorse stabili da destinare di cui € 2.266,72	€. 17.474,72

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€. 6.613,82
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€. 17.474,72
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione	€. 17.474,72

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli Istituti aventi natura certa e continuativa, per un totale €. 6.613,82 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di €. 6.613,82 (PEO consolidate ed indennità di comparto a carico del fondo);

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, sulla base dei criteri generali di cui alla contrattazione collettiva nazionale e decentrata e di quelli previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente, approvato con Delibera di G.C. n. 47 del 26.06.2019.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d)

del D. Lgs 150/2009. Stesso procedimento viene seguito per l'assegnazione della retribuzione di risultato in favore delle P.O.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Parte non pertinente.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature




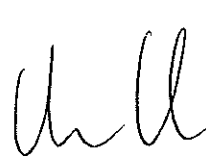


Handwritten signature

PARTE II - Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

II.1 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	FONDO ANNO 2018	FONDO ANNO 2019	DIFFERENZA
RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE PARTE FISSA	€ 23.303,14	€ 24.088,54	€ 785,40
RISORSE VARIABILI			
TOTALE PARTE VARIABILE (Incentivi tecnici)	- €	5.000,00 €	5.000,00 €
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	23.303,14 €	24.088,54 €	785,40 €
RISORSE VARIABILI	- €	5.000,00 €	5.000,00 €
TOTALE	23.303,14 €	29.088,54 €	5.785,40 €

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO ANNO 2018	FONDO ANNO 2019	DIFFERENZA
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 11.149,08	€ 6.613,82	-€ 4.535,26
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 12.154,06	€ 22.474,72	€ 10.320,66

II.2 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.2.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

II.2.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si da atto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente (2018), e la differenza tra totale fondo 2019 e totale fondo 2018 (€ 785,40) deriva da specifiche disposizioni contrattuali di cui al CCNL 21/05/2018, come di seguito esplicitato:

- a) € 499,20, da incrementi disposti ai sensi dell' art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018;
- b) € 286,20, da incrementi disposti ai sensi dell' art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21/05/2018;

Si da atto altresì, che, come previsto dall'art. 33 commi 1 e 2 del d.l. 34/2019, convertito nella legge 58/2019, che recita << il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018>>, viene rispettato il limite così determinato in quanto il n° dei dipendenti presenti al 31.12.2018 risulta invariato (non ci sono state nel 2019 né assunzioni né cessazioni di personale dipendente) ed in quanto, ai sensi dell'art. 11 del d.l. 135/2018 (che dispone che il tetto al trattamento accessorio previsto dall'art. 23, comma 2 del d.l. 78/2017, ora riferito al valore medio pro capite del personale in servizio al 31.12.2018, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali di lavoro), gli incrementi previsti dal CCNL 21/05/2018 di cui all'art. 67, comma 2, lettera a), b), c) sono riferibili a tale fattispecie e pertanto esclusi dal limite del 2018.

II.2.3- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

A tal fine nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa nei quali sono inseriti gli importi a carico del fondo e gli oneri riflessi ed irap:

Cap. 150

Cap. 162

Cap. 163

Cap. 2445

Cap. 2446

Cap. 2448

Cap. 2449

IL RESPONSABILE DELL'AREA

ECONOMICO-FINANZIARIA

Dott.ssa Elisa Speranza



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

