

| | | |
|--|--|--|
|  | COMUNE DI LAURITO Provincia di Salerno |  |
| Piazza Marconi n° 2- 84050 Laurito (SA) Cod. Fisc.: 87001610864 P. IVA: 00776010864 | Tel.: +39 0974 054114 Fax: +39 0974 954207 | E Mail: comunelaurito@pec.it Site Web: www.comune.laurito.sa.it |

VERBALE n. 4/2020

Per la sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'utilizzazione del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020

Il giorno 29 dicembre 2020, tra le parti di seguito riportate viene sottoscritto il seguente verbale:

Parte Pubblica

- Germana D'Alascio - Segretario comunale - Presidente
- Salvatore Carro - Responsabile P.O

Parte Sindacale:

- Miro Amatruda - CISL FP
- Alfonso Rianna - CGIL FP
- Elisa Speranza - RSU

Premesso che:

- In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale appartenente alle "Funzioni Locali";
- Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 04.02.2020 sono state formulate direttive in ordine alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2020 e per l'avvio delle trattative finalizzate alla stipula del contratto decentrato integrativo dell'anno 2020;
- In data 15.09.2020 è stata sottoscritta la Preintesa di ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzazione e ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo - annualità 2020-;
- I Responsabili di Area hanno predisposto le Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria per la ripartizione del Fondo;
- La documentazione prescritta è stata inviata al Revisore Unico dei Conti;
- A seguito di fitta corrispondenza, il Revisore Unico dei Conti, con nota pec del 23.12.2020 ha espresso rilievi ed osservazioni parziali sulla ripartizione e destinazione del Fondo per le politiche di sviluppo del personale -annualità corrente- e nello specifico ha ritenuto non compatibile la destinazione di € 3.001,54 a compensare il lavoro straordinario per il personale di cat. B e C;
- Con nota del 29.12.2020 prot. n. 2461, il Revisore Unico dei Conti ha espresso Parere favorevole circa la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa, per come rettificata;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 29.12.2020 è stato preso atto del Verbale di Preintesa del 15.09.2020, conformando, tuttavia le statuizioni ai rilievi ed osservazioni posti dal Revisore Unico dei Conti con pec del 23.12.2020, autorizzando conseguentemente il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'Accordo per come negoziato in Preintesa, recependo, comunque, i rilievi sollevati dal Revisore medesimo;

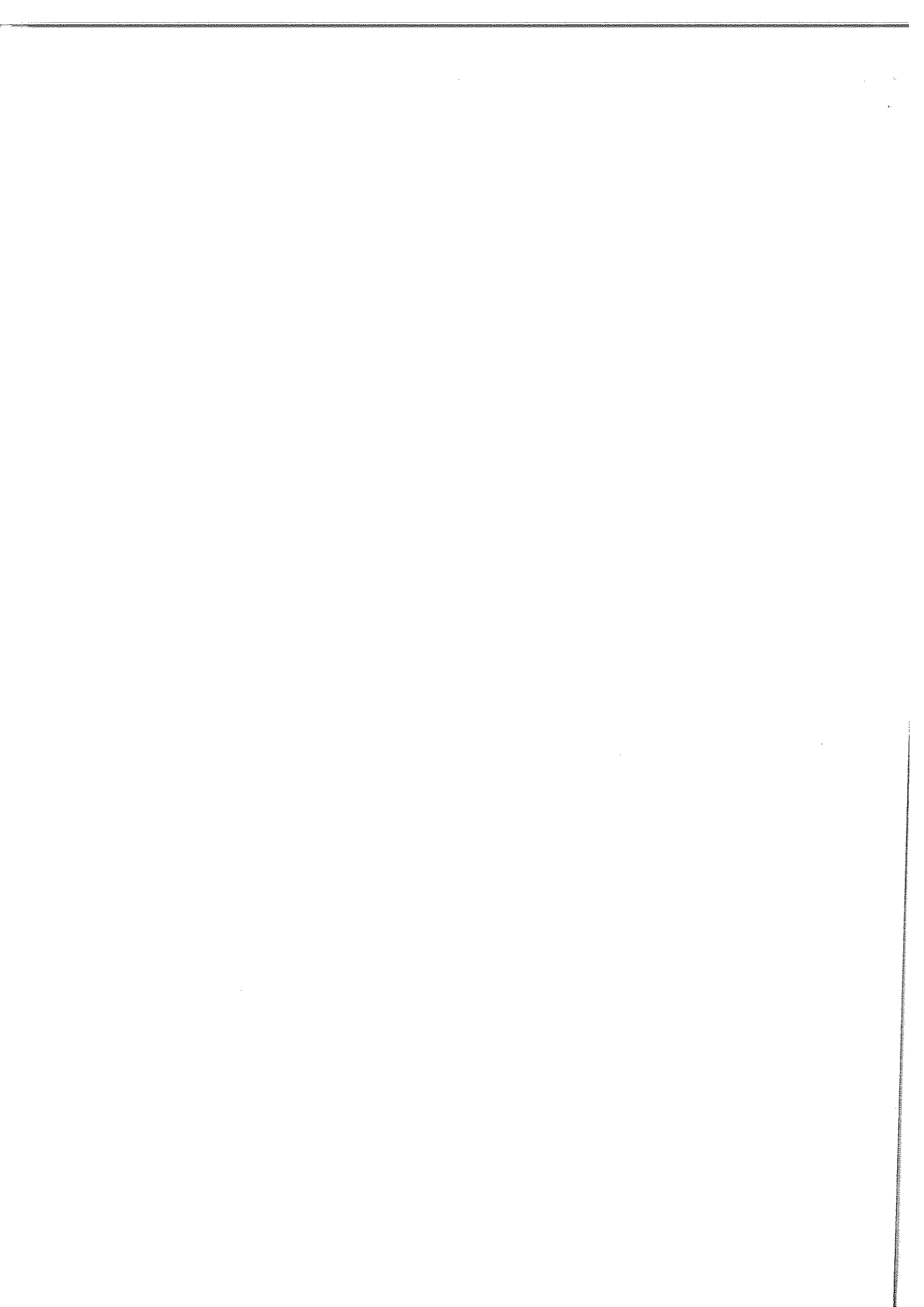
Ciò premesso,

Le parti negoziali sottoscrivono come di seguito l'Accordo DEFINITIVO per l'utilizzazione del Fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 di € 17.756,72, precisando che la ripartizione per l'anno in questione, a seguito e per effetto dei rilievi ed

*IP EBIL
ALASCIO*

Carro

[Signature]



osservazioni sollevati dal Revisore Unico dei Conti e recepiti con D.G.C. del 29.12.2020; che ha successivamente espresso Parere favorevole, risulta la seguente:

| Descrizione | Importo | Funzioni e responsabilità principali |
|--|------------------|--|
| Indennità reperibilità (Stato Civile) | € 1.000,00 | Il servizio di reperibilità viene garantito con n.1 unità il sabato dalle ore 08,00 alle ore 14,00 e la domenica e/o festivo infrasettimanale con n.1: Primi sei turni con tariffa ordinaria; I giorni eccedenti (altri due) vengono retribuiti per euro 13,00 nei giorni feriali ed euro 26,00 nei giorni festivi |
| Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale categoria B (70 quinquies comma1 conl 21/05/2018) | € 2500,00 | Per responsabilità connesse al supporto tecnico amministrativo ufficio Tributi, responsabile archivio, supporto tecnico-amministrativo per i servizi scolastici, supporto amministrativo ufficio ragioneria. |
| Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale categoria C (70 quinquies comma1 conl 21/05/2018) | € 2.000,00 | per Responsabilità pubblicazione all'Albo pretorio online, supporto tecnico per gli adempimenti in materia di Trasparenza, gestione del sito Internet Istituzionale - Addetto protezione civile (€ 3.000,00 per 8 mesi) |
| Progressioni 2 da D2 a D3 Part Time 1 da D2 a B3 | € 3.300,00 | Costo progressioni |
| Indennità servizio esterno | € 1.000,00 | Indennità servizio esterno polizia municipale |
| Spostamento | € 3.955,00 | € 1250,00 aumento categoria D si sposta in modo permanente € 7812,50 per 4 mesi Indennità massima Area di Vigilanza a 30 ore 2.705,00 (si sposta in via temporanea, per il 2020) |
| Compensi per la produttività e miglioramento servizi | € 4.001,54 | Area Demografica e Vigilanza |
| TOTALE | 17.756,54 | |

La parte Pubblica si riserva di rielaborare le Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, alla luce della presente ripartizione del Fondo anno 2020.

Fanno parte del presente Verbale:

- Verbale n. 3/2020;
- Parere del Revisore Unico dei Conti del 22.12.2020, acquisito al prot. al n. 2461;
- Copia delibera di G.C. n. 100 del 29.12.2020.

Letto, confermato, sottoscritto.

Germana D'Alascio

Salvatore Carro

Miro AMATRUDA - CISL FP

Alfonso Rianna - COIL FP

Elisa Speranza - RSU



COMUNE DI LAURITO
(Provincia di Salerno)

COMUNE DI LAURITO
PROVINCIA DI SALERNO

29 DIC. 2020

Prot. N.

9461

Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2020

Premesso

-Che l'art 5, comma 3, del CCNL 01/04/1999 per i dipendenti delle Autonomie Locali prevede che " il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori"

-che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Ritenuto che per poter esprimere tale certificazione sia necessario:

-che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame del revisore ,sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;

-che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in Bilancio di previsione a copertura di tale spesa;

visto

--che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato precedentemente una pre-intesa in data 15/09/2020 sull'utilizzazione del fondo e successivamente modificata



Verificato che

le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono pari ad euro 29.088,54 al lordo dell'Indennità di comparto (1.487,76) e della Progressione economica Orizzontale (4.844,24) , sono previste e stanziare in Bilancio Preventivo anno 2020 ,approvato in data 03/11/2020 nei rispettivi capitoli di spesa per il personale, così come gli oneri riflessi a carico dell'Ente.

ESPRIME

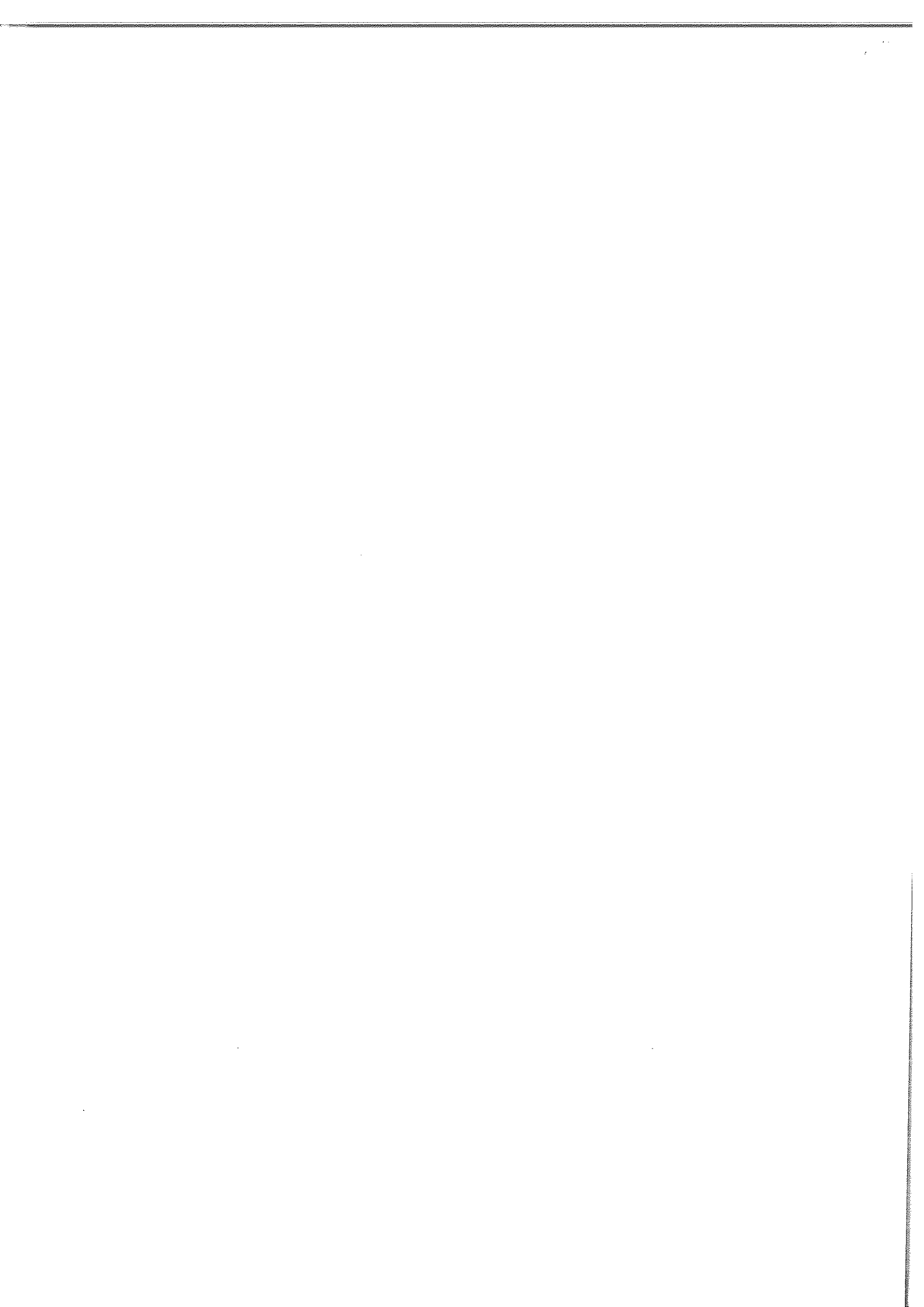
Parere Favorevole alla Sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato del Comune di Laurito per l'anno 2020 .

Parere Favorevole circa la compatibilità dei costi della contrattazione decentrale integrativa.

Li 29/12/2020

Il Revisore

Dott. Luigi Nicoletta

PREPAREDA
XREVISORE

| | | |
|---|--|---|
|  | COMUNE DI LAURITO Provincia di Salerno |  |
| Plazza Marconi n°2- 84050 Laurito (SA) Cod. fisc.: 84001510654 P. IVA: 00776010654 | Tel.: +39 0974 954114 Fax: +39 0974 954287 | E Mail: comunelaurito@tiscali.it Sito Web: www.comune.laurito.sa.it |

VERBALE n. 3/2020
Preintesa

Per la sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzazione del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020

Il giorno 15/09/2020, alle ore 11,20 nella sede municipale del Comune di Laurito, giusta convocazione del 01/09/2020, si sono riuniti:

Parte Pubblica

- Germana D'Alascio – Segretario comunale
- Salvatore Carro- Responsabile P.O

Parte Sindacale:

- Miro Amatruda – CISL FP
- Alfonso Rianna - CGIL
- Elisa Speranza– RSU

Premesso che:

- In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale appartenente alle "Funzioni Locali";
- Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 04.02.2020 sono state formulate direttive in ordine alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2020 e per l'avvio delle trattative finalizzate alla stipula del contratto decentrato integrativo dell'anno 2020;

La parte pubblica comunica che:

- Con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 18 del 20.02.2020 è stato costituito/quantificato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 –parte stabile – in € 24.088,54 , ripartito come in essa determinazione riportato;
- Con la predetta determinazione è stato definito il fondo 2020 per la parte variabile per € 5.000,00 (art. 113 D. Lgs.vo n. 50/2016 e s.m.i.)
- Conseguentemente, il totale del fondo 2020 è definito in € 29.088,54;
- Con autorizzazione del Sindaco, Avv. Vincenzo Speranza, l'Istruttore di Vigilanza, sig. Francesco Botte, è stato autorizzato a svolgere lavoro straordinario per le attività connesse all'emergenza COVID 19.

Le parti:

- danno atto, con riferimento alla determinazione n. 18/2020 che la somma da ripartire –parte stabile-, nel rispetto degli istituti contrattuali vigenti, per il 2020 è di € 24.088,54;
- danno atto che la somma di € 6.332,00 risulta già impegnata per le progressioni economiche storicizzate (€ 4.844,24) e per l'indennità di comparto (€ 1.487,76), restando, nella disponibilità la somma di € 17.756,54;
- concordano preliminarmente di utilizzare la quota di € 4.000,00 del Fondo per compensare lavoro straordinario prestato dall'Istruttore di Vigilanza anche in occasione dell'emergenza Covid 19, a ciò autorizzato dal Sindaco;
- concordano, infine, di utilizzare la restante somma per l'anno 2020, come di seguito:

[Handwritten signatures of the representatives of the Municipality and the unions]

| Descrizione | Importo | Funzioni e responsabilità principali |
|--|------------------|--|
| Indennità reperibilità (Stato Civile) | € 1.000,00 | Il servizio di reperibilità viene garantito con n.1 unità il sabato dalle ore 08,00 alle ore 14,00 e la domenica e/o festivo infrasettimanale con n.1. Primi sei turni con tariffa ordinaria; i giorni eccedenti (altri due) vengono retribuiti per euro 13,00 nei giorni feriali ed euro 26,00 nei giorni festivi |
| Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale categoria B (70 quinquies comma1 ccnl 21/05/2018) | € 2500,00 | Per responsabilità connesse al supporto tecnico amministrativo ufficio Tributi, responsabile archivio, supporto tecnico-amministrativo per i servizi scolastici, supporto amministrativo ufficio ragioneria. |
| Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità personale categoria C (70 quinquies comma1 ccnl 21/05/2018) | € 2.000,00 | per Responsabilità pubblicazione all'Albo pretorio online, supporto tecnico per gli adempimenti in materia di Trasparenza, gestione del sito internet istituzionale – Addetto protezione civile (€ 3.000,00 per 8 mesi) |
| Compensi per straordinario | € 3.001,54 | Per i dipendenti cat. C e B |
| Progressioni 2 da D2 a D3 Part Time 1 da B2 a B3 | € 3.300,00 | Costo progressioni |
| Indennità servizio esterno | € 1.000,00 | Indennità servizio esterno polizia municipale |
| Spostamento <i>FONDO PEO</i> | € 3.955,00 | € 1250,00 aumento categoria D si sposta in modo permanente € 7812,50 per 4 mesi Indennità massima Area di Vigilanza a 30 ore 2.705,00 (si sposta in via temporanea, per il 2020) |
| Compensi per la produttività e miglioramento servizi | € 1.000,00 | Area Demografica e Vigilanza |
| TOTALE | 17.756,54 | |

Le OO.SS chiedono di incrementare le ore al personale part time fino a 33 ore settimanali tenuto conto delle cessazioni avvenute negli anni precedenti e il correlativo aumento del carico di lavoro. Chiedono altresì di adeguare l'indennità di posizione ai nuovi limiti previsti dal CCNL 21.05.2018.

Si allega al presente Verbale la determinazione n. 18 del 20.02.2020 di determinazione del Fondo anno 2020.

. Letto, approvato e sottoscritto

Germana D'Alascio

Salvatore Carro

Miro Amatruda – CISL FP

Alfonso Rianna - CGIL

Elisa Speranza – RSU

2020/12/29



COMUNE di LAURITO
Provincia di Salerno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 100 del 29.12.2020

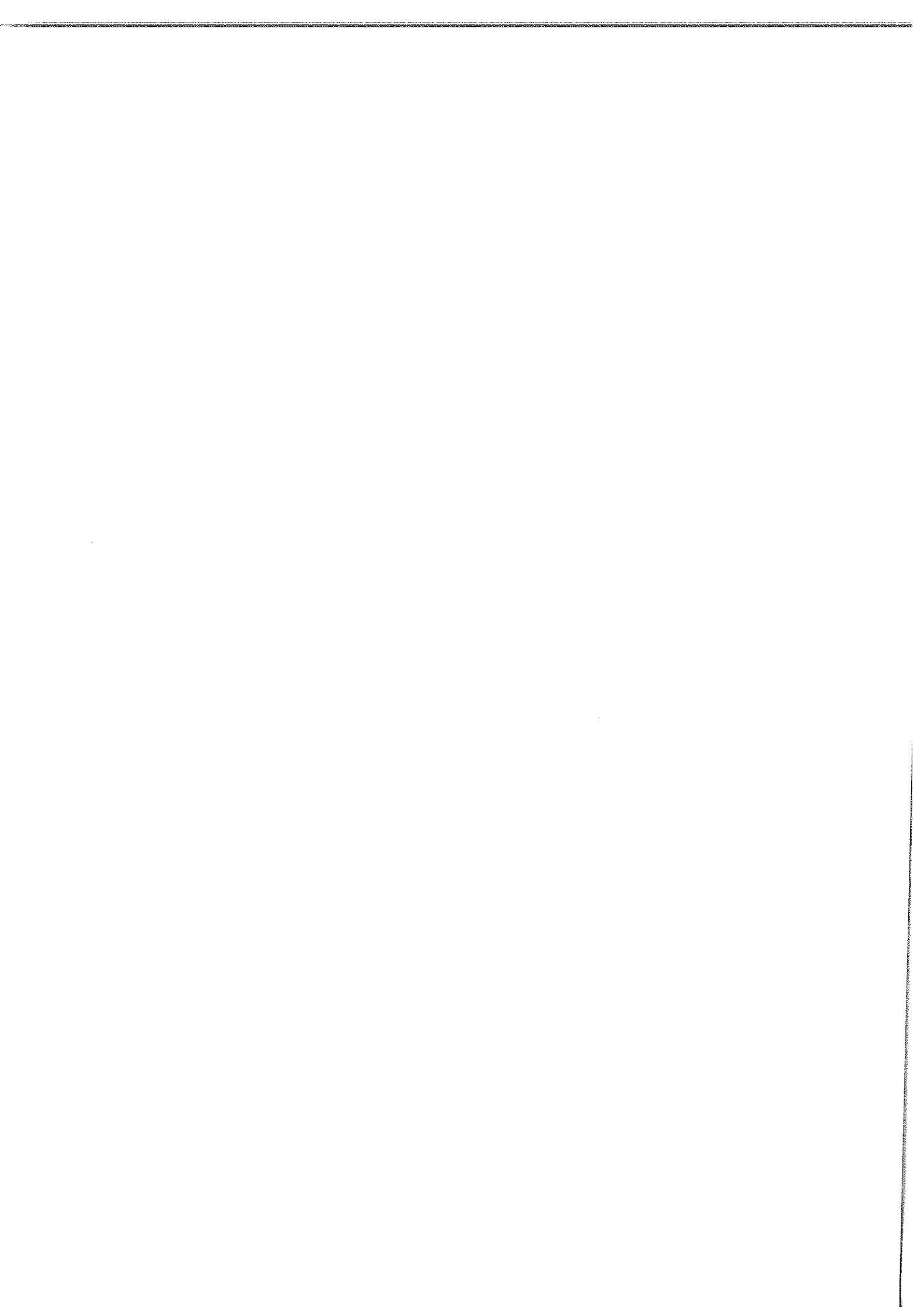
**OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE-
PREINTESA PER L'APPROVAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO
PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DEL PERSONALE, ANNO 2020, CON LE MODIFICHE APPORTATE DAL
REVISORE UNICO DEL CONTO CON PEC DEL 23.12.2020.
AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE
DELL'ACCORDO RETTIFICATO NELLA RIPARTIZIONE DEL FONDO.**

L' anno 2020 del Mese di DICEMBRE il giorno VENTINOVE alle ore 17:45 nella
Residenza Municipale
CON l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa Germana D'Alascio che provvede alla
redazione del presente verbale;
Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge sono stati oggi
convocati a seduta i Componenti la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

| | | |
|-------------------------|-------------|---|
| SPERANZA VINCENZO | SINDACO | P |
| IULIANO ROSA | VICESINDACO | P |
| IORIO ANNIBALE PROSPERO | ASSESSORE | A |

Assume la presidenza il Signor Avv. VINCENZO SPERANZA, in qualità di SINDACO,
con l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa Germana D'Alascio.



Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto

| | | |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| Soggetta a comunicazione S | Immediatamente eseguibile S | Soggetta a ratifica N |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------|

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 15 del 04.02.2020, con la quale, tra l'altro, sono state formulate le direttive ivi contenute, in ordine alla ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2020 e per l'avvio delle trattative finalizzate alla stipula del contratto decentrato integrativo dell'anno 2020;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 18 del 20.02.2020 avente ad oggetto "Costituzione Fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2020 ex art. 67, commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 21.05.2020";

VISTI:

- il verbale di Accordo (Preintesa) n. 3/2020 per la sottoscrizione del Contratto Decentrato finalizzato alla ripartizione e utilizzazione del Fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 datato 15.09.2020, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica, unitamente ai rappresentanti locali e territoriali delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L., con il quale, tra l'altro, si prende atto della quantificazione del salario accessorio - anno 2020-, concordando di finanziare -sostanzialmente- le medesime tipologie di istituti contrattuali previsti per l'anno precedente, oltre che per una quota di € 3.300,00 per nuove progressioni orizzontali (n. 2 Cat. D e n. 1 Cat. B pari al 50% arrotondato all'unità superiore del personale ascritto alle predette categorie alla data del 01.01.2020), nonché per una somma di € 3.001,54 per lavoro straordinario (per dipendenti cat. B e C);
- la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria per la ripartizione del Fondo anno 2020, del Responsabile dell'Area Amministrativa e del Responsabile dell'Area Finanziaria, redatte a seguito della Preintesa;
- la corrispondenza intercorsa tra l'Ente ed il Revisore Unico dei Conti, all'esito della quale, con nota pec del 23.12.2020, acquisita al protocollo del Comune al n. 2434 del 24.12.2020, il Revisore dei Conti -dott. Nicoletta-, nel precisare che le risorse del Fondo politiche sviluppo non possono alimentare il lavoro straordinario, *non ritiene ammissibile la parte di Preintesa recante una somma destinata a compensare il lavoro straordinario (€ 3.001,54)*;
- il successivo parere favorevole acquisito al prot. al n. 2461 del 29.12.2020, reso dal Revisore Unico dei Conti sulla proposta della presente deliberazione, con il quale attesta la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa;



RITENUTO:

- di conformarsi alle osservazioni e rilievi parziali del Revisore Unico dei Conti stralciando la voce della Preintesa "Compensi per straordinario", riportandola integralmente sotto la voce "Compensi per produttività e miglioramento servizi", che assommerà, quindi ad € 4.001,53, per un totale del Fondo 2020 confermato in € 17.756,54;
- di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere tempestivamente il Verbale Definitivo di Contrattazione Decentrata, come definito in Preintesa (Verbale n. 3/2020 del 15.09.2020), nonché con le modifiche ed integrazioni sopra riportate;

ATTESO che:

- sussiste sostanziale corrispondenza di quanto testè stabilito con le indicazioni delle direttive impartite con D.G.C. n. 15/2020;
- sussiste conformità dei contenuti contrattuali agli obiettivi ed ai programmi dell'Ente;
- sussiste convergenza con le linee di politica sindacale e del personale perseguite dall'Ente;
- si ravvisa l'utilizzo efficiente, efficace ed economico della ripartizione delle risorse disponibili;
- emerge la coerenza dei costi del contratto integrativo con le indicazioni di carattere finanziario contenute nelle direttive;

VISTI, nello specifico, i rilievi e le osservazioni parziali sulla Preintesa, resi dal Revisore Unico dei Conti con la pec del 23.12.2020 e ritenuto di conformarvisi, prendendo altresì atto del successivo parere favorevole dallo stesso espresso sulla Contrattazione Decentrata per la ripartizione del Fondo delle politiche di sviluppo del personale –anno 2020;

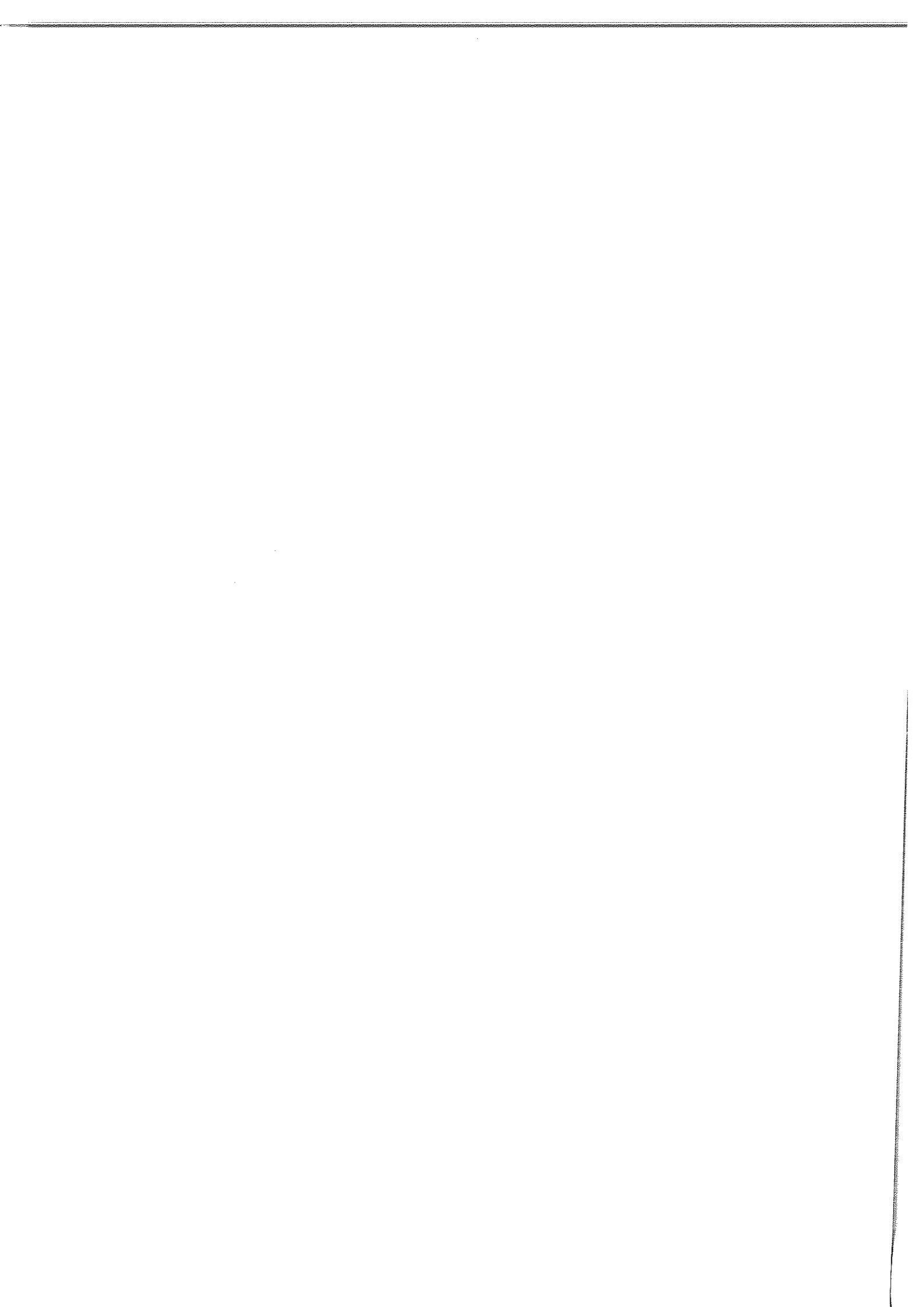
ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Segretario Generale e di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Finanziaria, resi ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi, resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa e qui intesi integralmente riportati ed approvati:

DI PRENDERE ATTO del verbale del 15.09.2020 n. 3/2020, concernente l'Accordo per l'approvazione del Contratto Decentrato per la ripartizione e l'utilizzazione del Fondo di



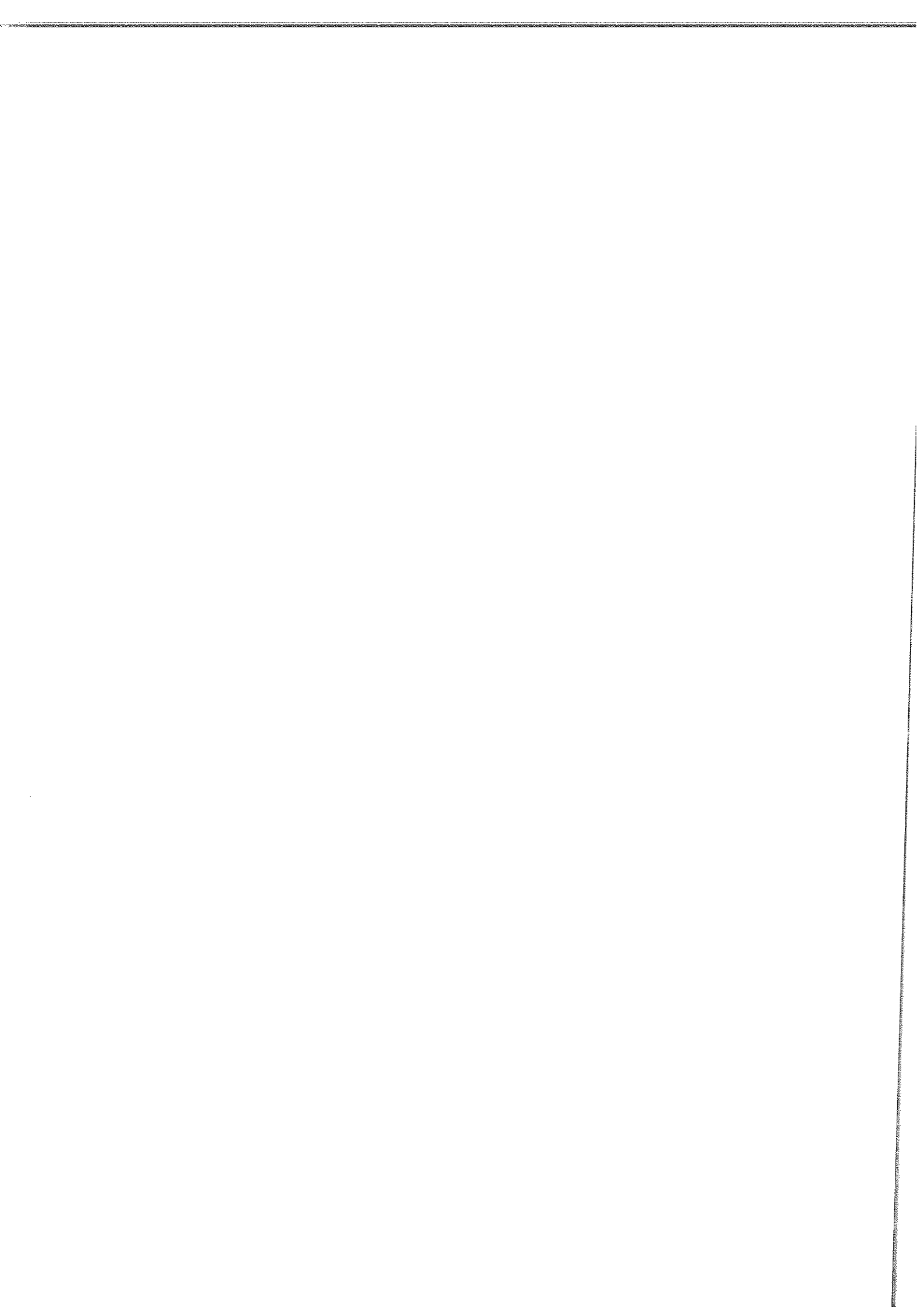
incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 del personale dipendente non dirigente del Comune di Laurito, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica, unitamente ai rappresentanti locali e territoriali delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L., con il quale, tra l'altro, si prende atto della quantificazione del salario accessorio anno 2020;

DI PRENDERE ATTO, altresì, della successiva nota pec del Revisore Unico dei Conti, acquisita al prot. al n. 2434 del 24.12.2020, **conformandosi ai rilievi in essa espressi**, ed in particolare, disporre di stralciare dalla Preintesa la voce "Compensi per straordinario" per € 3.001,54, riportando la somma integralmente sotto la voce "Compensi per produttività e miglioramento servizi", che assommerà, quindi ad € 4.001,53, per un totale del Fondo 2020 confermato in € 17.756,54, nonché del successivo parere favorevole dallo stesso espresso sulla Contrattazione Decentrata per la ripartizione del Fondo delle politiche di sviluppo del personale -anno 2020;

DI AUTORIZZARE il presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, ai sensi del C.C.N.L. del 21.05.2018, alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo per l'approvazione del Contratto Decentrato per l'utilizzazione del Fondo per le politiche di sviluppo anno 2020, secondo le direttive testè stabilite e conformemente alla pec del 23.12.2020 del Revisore Unico dei Conti relativamente alla modifica delle "voci" oggetto di ripartizione del Fondo medesimo, nonché di dare mandato ai Responsabili di Area per gli adempimenti connessi e consequenziali al presente atto;

DI TRASMETTERE il presente atto al Segretario Generale- Presidente della delegazione trattante di parte pubblica-, ai Responsabili di Area, al Revisore dei Conti del quale si ritiene acquisito il prescritto parere, al Nucleo di Valutazione, per quanto di propria competenza;

DI DICHIARARE, con separata votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267.

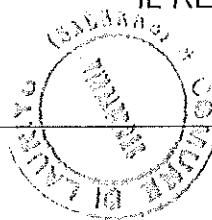


PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto, Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi degli art. 49 e 147 *bis* TUEL - D. Lgs n° 267/2000 -
esprime parere: **Favorevole**

LAURITO li 29.12.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
D.ssa Germana D'ALASCIO

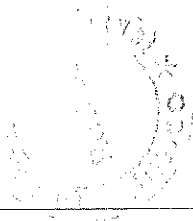


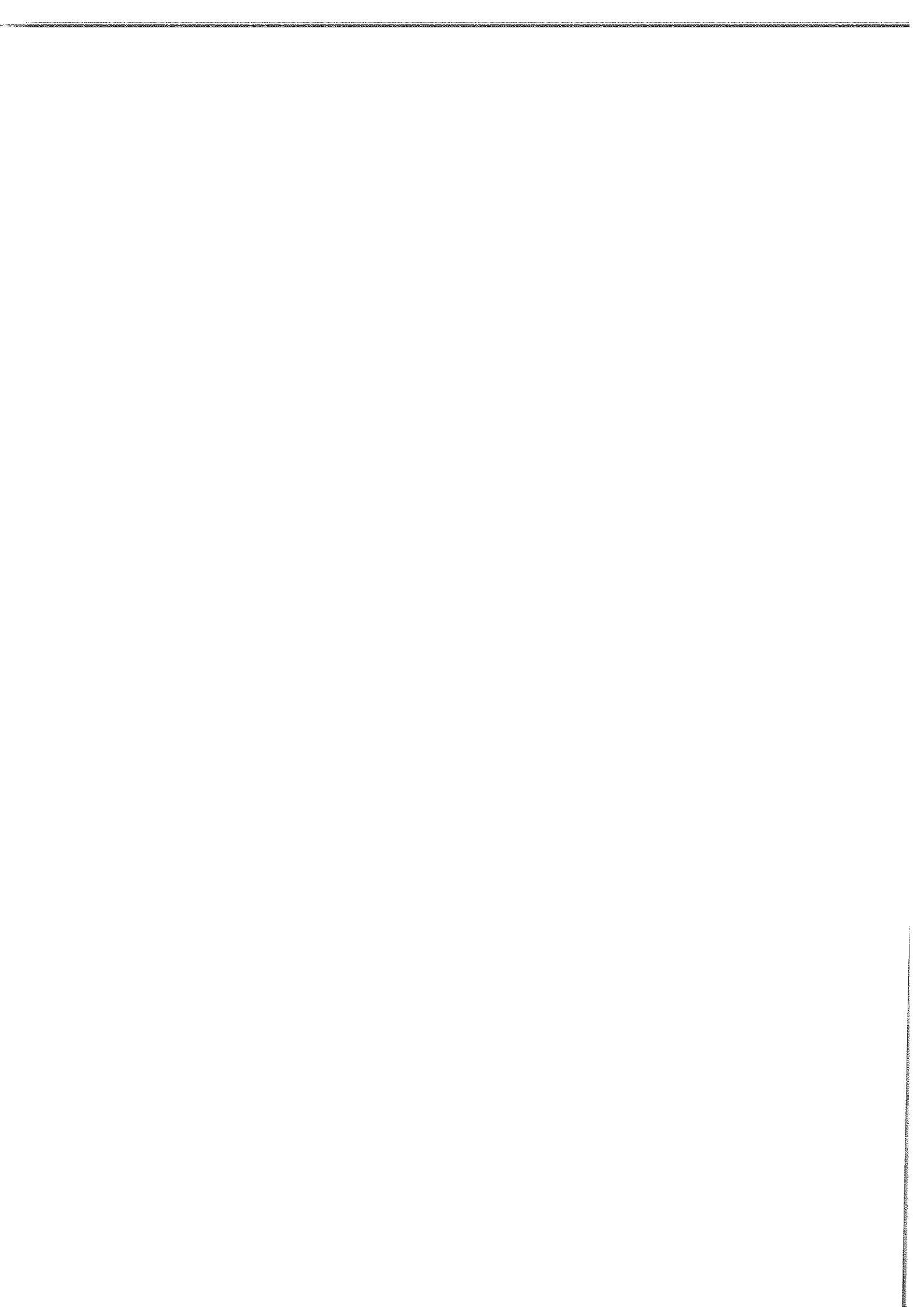
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 *bis* s.m.i., TUEL - D. Lgs n° 267/2000 esprime parere: **Favorevole**

LAURITO li 29.12.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
D. ssa Elisa SPERANZA

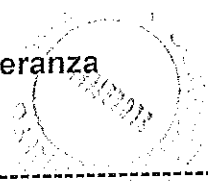
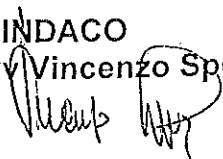




Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto dal Sindaco e dal Segretario Generale, a norma di legge.

IL SINDACO

- Avv. Vincenzo Speranza



IL SEGRETARIO GENERALE

- D.ssa Germana D'Alascio



Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;


ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è stata pubblicata, in data 30/12/20, all'albo pretorio on line per rimanervi per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000);

è stata trasmessa, in data 30/12/20, ai capigruppo consiliari (art. 125 D.Lgs. 267/2000);

L'Addetto alla Pubblicazione



Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;

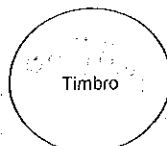
ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 30/12/20 perché:

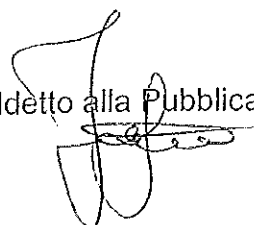
e' dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

Dalla residenza comunale, li 30/12/20



L'Addetto alla Pubblicazione





Comune di *Laurito*

Provincia di Salerno

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020

sottoscritto il 29 dicembre 2020

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione definitiva | | Verbale n. 4 del 29.12.2020 Contratto 2020 –economico- |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2020 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: <i>Presidente: Dott.ssa Germana D'Alascio –Segretario Generale</i> <i>Componente: Avv. Salvatore Carro -Responsabile Area Amministrativa</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP FP-CGIL UILFPL Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP CGIL FP RSU: Dott.ssa Elisa Speranza |
| Soggetti destinatari | | Personale dipendente non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2020</i> |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si – Parere Revisore Unico dei Conti prot.- n 2461 del 29.12.2020. |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Si. Ai sensi dell'art. 169, comma 3bis del TUEL il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente. Per il corrente anno, nelle more dell'approvazione del bilancio, è stato adottato dalla Giunta Comunale nella seduta del 22.09.2020</i> |
| | | È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 8 del 28.01.2020 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2020-2022).</i> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i></p> |
| | | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Il Nucleo di Valutazione ha validato, ad oggi, la Relazione sulla Performance 2019.</i></p> |

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

OMISSIS

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri e delle voci definiti dalla contrattazione aziendale, in esecuzione del nuovo contratto collettivo nazionale del 21 maggio 2018, riportati nell'allegato che forma parte integrante e sostanziale della determinazione n. 18 del 20.02.2020, nonché dettagliati nelle tabelle contenute nella relazione tecnico-finanziaria.

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:**

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti delle norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi, per effetto della sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale del 21.05.2018.

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, sulla base dei criteri generali di cui al C.C.N.L. e di quelli previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente, approvato con Delibera di G.C. n. 47 del 26.06.2018.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009. Stesso procedimento viene seguito per l'assegnazione della retribuzione di risultato in favore delle P.O.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa –**

progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali e comunque il sistema distributivo del Fondo è caratterizzato dal principio della premialità, in coerenza con il principio di selettività e merito di cui al D. Lgs.vo n. 150/2009 e successivi.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Poiché la sottoscrizione del CDI interviene a fine anno ed in esso sono stanziati somme per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, si dà atto che sono stati già predisposti progetti obiettivi e date disposizioni per la gestione ottimale delle risorse e degli obiettivi 2020, con particolare riferimento alla trasparenza ed anticorruzione. I risultati attesi sono coerenti con gli obiettivi dell'Amministrazione.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

=====

IL SEGRETARIO GENERALE
CAV

COMUNE DI LAURITO
Provincia di Salerno

Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2020
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

sottoscritto il 29 dicembre 2020

Parte I - Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

1.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione n. 31/2019, per un totale di €. 21.643,36, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|---|---------------------|
| Risorse stabili | €. 24.088,54 |
| Risorse variabili - incentivi tecnici art. 113 D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. | €. 5.000,00 |
| TOTALE | €. 29.088,54 |

1.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad €. 24.088,54 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------|
| Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018) | €. 22.921,64 |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

La parte stabile del fondo è così incrementata:

1. Ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 per €. 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015;
2. Ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018 per la differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascun categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

3. Ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera c) del CCNL 21/05/2018 per RIA ed assegni ad personam personale cessato l'anno precedente

Si riportano di seguito gli incrementi effettuati:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------------|
| Incrementi art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 : €. 83,20 x n° 6- dipendenti | €. 499,20 |
| Incrementi art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018 | €. 381,50 |
| Incrementi art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21/05/2018 | €. 286,20 |
| TOTALE | €. 1.166,90 |

1.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Pur non essendo previste risorse variabili in senso stretto, si prende in considerazione la somma di € 5.000,00 per incentivi tecnici ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs.vo n. 50/2016 e s.m.i. Tale somma viene tenuta differenziata rispetto alla parte stabile del Fondo ed è prevista nei capitoli di bilancio afferenti alle OO.PP. di riferimento.

1.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

| Composizione fondo | Importo |
|-------------------------------------|---------------------|
| Risorse stabili | €. 24.088,54 |
| Risorse variabili incentivi tecnici | €. 5.000,00 |
| TOTALE FONDO 2019 | €. 29.088,54 |

1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

| RIF. CONTRATTUALE | VOCI | IMPORTI |
|-----------------------------------|--|-------------|
| Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 | Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) | €. 4.844,24 |
| Art. 68, comma 1, CCNL | Indennità di comparto (art. 33, | |

| | | |
|---|--|--------------------|
| 21/05/2018 | comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22/01/2004) | € 1.487,76 |
| Art. 56 quinquies, CCNL 21/05/2018 | Indennità di servizio esterno Polizia Locale | € 1.000,00 |
| Art. 70 bis, comma 1, CCNL 21/05/2018 | Indennità per specifiche responsabilità cat. C e B | € 4.500,00 |
| Art. 24 CCNL 21/05/2018 | Indennità reperibilità (Stato Civile) | € 1.000,00 |
| Art. 68 e 69, CCNL 21/05/2018 | Progetti finalizzati e performance | € 4.001,54 |
| Art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018 | Progressioni orizzontali | € 3.300,00 |
| | | |
| Spostamento di parte del Fondo nel fondo P.O. Art. 7, comma 2, lett. u) C.C.N.L. 21/05/2018 | Permanente Cat. D Temporaneo Area Vigilanza | € 3.955,00 |
| TOTALE | | € 17.756,54 |

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| RIF. CONTRATTUALE | VOCI | IMPORTI |
|-----------------------------------|--|-------------------|
| Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 | Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) | € 4.844,24 |
| Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 | Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22/01/2004) | € 1.487,76 |
| TOTALE | | € 6.332,00 |

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dall'art. 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti e specificate al precedente punto 1.2 -Modulo II-:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------------|
| Totale costituzione del fondo (Sez. IV del Modulo I- Costituzione del Fondo) | (+) € 24.088,54 |
| Totale destinazioni non regolate dal CDI (Totale tabella precedente) | (-) € 6.332,00 |

| | |
|--------|--------------|
| TOTALE | €. 17.756,54 |
|--------|--------------|

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|--------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa | €. 6.332,00 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo | €. 17.756,54 |
| Totale destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione | €. 17.756,54 |

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa, per un totale €. 6.332,00 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di €. 6.332,00 (PEO consolidate ed indennità di comparto a carico del fondo);

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, sulla base dei criteri generali di cui all'art. 56 del C.D.I. e di quelli previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente, approvato con Delibera di G.C. n. 46 del 26.06.2018.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009. Stesso procedimento viene seguito per l'assegnazione della retribuzione di risultato in favore delle P.O.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Sono stabiliti nella Contrattazione Integrativa Decentrata sulla base delle valutazioni degli ultimi tre anni.

PARTE II – Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

II.1 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| COSTITUZIONE FONDO | FONDO ANNO 2019 | FONDO ANNO 2020 | DIFFERENZA |
|--|-----------------|-----------------|------------|
| RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | | | |
| TOTALE PARTE FISSA | € 24.088,54 | € 24.088,54 | € - |
| RISORSE VARIABILI | | | |
| TOTALE PARTE VARIABILE (comprese economie anni precedenti) | 5.000,00 € | 5.000,00 € | - € |
| RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | |
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | 24.088,54 € | 24.088,54 € | - € |
| RISORSE VARIABILI | 5.000,00 € | 5.000,00 € | - € |
| TOTALE | 29.088,54 € | 29.088,54 € | - € |

| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO | FONDO ANNO 2019 | FONDO ANNO 2020 | DIFFERENZA |
|--|-----------------|-----------------|------------|
| DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| TOTALE | € 6.613,82 | € 6.332,00 | -€ 281,82 |
| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| TOTALE | € 22.474,72 | € 22.756,54 | € 281,82 |

II.2 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.2.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

II.2.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si da atto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente (2019).

Si da atto altresì, che, come previsto dall'art. 33 commi 1 e 2 del d.l. 34/2019, convertito nella legge 58/2019, che recita << il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018>>, viene rispettato il limite così determinato in quanto il n° dei dipendenti presenti al 31.12.2018 risulta invariato (non ci sono state nel 2020 né assunzioni né cessazioni di personale dipendente) ed in quanto, ai sensi dell'art. 11 del d.l. 135/2018 (che dispone che il tetto al trattamento accessorio previsto dall'art. 23, comma 2 del d.l. 78/2017, ora riferito al valore medio pro capite del personale in servizio al 31.12.2018, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali di lavoro), gli incrementi previsti dal CCNL 21/05/2018 di cui all'art. 67, comma 2, lettera a), b), c) sono riferibili a tale fattispecie e pertanto esclusi dal limite del 2018.

II.2.3- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

A tal fine nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa nei quali sono inseriti gli importi a carico del fondo e gli oneri riflessi ed irap:

| | | | |
|----------|-----------|------|------|
| Cap. 150 | Cap. 2445 | Cap. | 2449 |
| Cap. 162 | Cap. 2446 | | |
| Cap. 163 | Cap. 2448 | | |

