



COMUNE di LAURITO

Provincia di Salerno

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 90 del 30/11/2021

OGGETTO: Approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

L'anno DEUMILAVENTUNO, addì 30 del mese di Novembre alle ore 17:00 nella sala delle Adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge sono stati oggi convocati a seduta i Componenti la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

SPERANZA VINCENZO	SINDACO	P
IULIANO ROSA	VICESINDACO	P
IORIO ANNIBALE PROSPERO	ASSESSORE	p

Ne risultano assenti //.

Assume la presidenza il Signor Avv. VINCENZO SPERANZA , in qualità di SINDACO, assistito dal SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa GERMANA D'ALASCIO.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D. Lgs. 150/2009 (c.d. decreto Brunetta), in attuazione della L. 15/2009, ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento ai temi della valutazione delle strutture e del personale e della distribuzione degli incentivi;
- tale decreto legislativo ha trovato conferme nella legge di riforma della P.A., articolo 17 della legge 124/2015;
- il decreto lgs. 150/2009, aggiornato con il D. Lgs. n. 74/2017, prevede all'art. 7 che le Amministrazioni pubbliche sono tenute annualmente a misurare e valutare la performance dell'Amministrazione nel suo complesso, delle singole unità organizzative e dei singoli dipendenti, e devono dotarsi con specifico provvedimento di un **“Sistema di misurazione e valutazione della performance”**, di seguito definito **SMVP**, che individui tempi, modalità soggetti e responsabilità del processo di misurazione e valutazione;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance, va redatto alla luce delle disposizioni recate dal C.C.N.L. del 21.05.2018 –Funzioni Locali-, nonché modificato in alcune disposizioni, per rendere più flessibile ed attuabile il procedimento, nonché in ordine alla metodologia di valutazione, in base alle relative schede;

RITENUTO CHE:

- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- la contrattazione è ammessa nella materia della valutazione delle prestazioni, ai soli fini della corresponsione del trattamento accessorio e nei limiti stabili dalla legge, per cui, in ordine al presente documento si procede secondo l'istituto dell'informativa;

CONSIDERATO CHE:

- per l'adozione del SMVP, è stato acquisito il parere vincolante del Nucleo di Valutazione, giusta verbale n. 7/2021, acquisito al prot. al n. 1922 del 24.11.2021;
- è stata trasmessa l'informativa alle OO.SS. ed alla R.S.U., giusta mail del 23.11.2021;
- per quanto riguarda i dipendenti, il Sistema prevede la formazione di una graduatoria in base al punteggio ottenuto nella valutazione delle capacità individuali e nella valutazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo individuale assegnato dal competente Responsabile di P.O.;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- i C.C.N.L. di lavoro per il personale degli EE.LL. e, da ultimo il C.C.N.L. del 21.05.2018;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Segretario Generale, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti, resi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

Per le motivazioni esposte in narrativa, qui intese integralmente riportate ed approvate;

DI APPROVARE il “**Sistema di misurazione e valutazione della performance**” allegato alla presente deliberazione, di cui fa parte integrante, dando atto che il suddetto Sistema viene applicato a far tempo dal 01.01.2021;

DI DARE ATTO di aver inviato informativa alle OO.SS. e alla R.S.U.;

DI TRASMETTERE il presente atto:

- al Nucleo di Valutazione;
- al Revisore Unico dei Conti;
- ai Responsabili delle Aree in cui è organizzato l'Ente;

DI PUBBLICARE il presente atto sul sito web dell'ente nel link “Amministrazione Trasparente » Performance » Sistema di misurazione e valutazione della Performance”.

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile a norma dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Segretario generale in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta , ai sensi degli art. 49 e 147 *bis* TUEL - D. Lgs n° 267/2000 - esprime parere: **Favorevole**

LAURITO lì 30.11.2021

Il Segretario Generale
F.to Dott. Germana D'Alascio

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto dal Sindaco e dal Segretario Generale, a norma di legge.

IL SINDACO
- F.to Avv Vincenzo Speranza

IL SEGRETARIO GENERALE
- F.to D.ssa Germana D'Alascio

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata, in data 01.12.2021, all'albo pretorio on line per rimanervi per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000);
- è stata trasmessa, in data 01.12.2021, ai capigruppo consiliari (art. 125 D.Lgs. 267/2000);

L'Addetto alla Pubblicazione
F.to Salvatore Carro

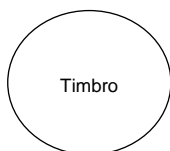
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 01.12.2021 perché:

- e' dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

Dalla residenza comunale, li 01.12.2021



L'Addetto alla Pubblicazione
F.to Salvatore Carro