



# COMUNE di LAURITO

Provincia di Salerno

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 4 del 31.01.2023

**OGGETTO:** Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro. Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità" tra uomo e donna. Triennio 2023/2025.

L'anno DEUMILAVENTITRE', addì TRENTUNO del mese di Gennaio alle ore 16:45 nella sala delle Adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge sono stati oggi convocati a seduta i Componenti la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>SPERANZA VINCENZO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>IORIO ANNIBALE</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>P</b>
<b>COCURULLO VALENTINA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Ne risultano assenti N.//.

Assume la presidenza il Signor Avv. VINCENZO SPERANZA , in qualità di SINDACO, assistito dal SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa CINZIA RETTA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI:

- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, che a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”;
- in particolare l’art. 48 del D.Lgs n.198/2006, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A., e che ha come punto di forza il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;
- la legge 4 novembre 2010 n. 183 “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché di misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro”;
- la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - (G.U. n. 134 del 11 giugno 2011);
- il D.Lgs. 165/2001 art. 57;
- il D.Lgs. 81/2008 Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- la circolare n. 5 del 18 novembre 2010 Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante “Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”, in attuazione dell’articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2010, n. 183;
- la Direttiva 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”, approvata dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità –;

### DATO ATTO che:

- secondo quanto disposto dalle predette disposizioni, le Amministrazioni pubbliche svolgono un ruolo propositivo e propulsivo per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, per promuovere e attuare i principi di parità e di pari opportunità e per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di lavoro;
- questo Comune, consapevole dell’importanza di uno strumento finalizzato all’attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all’applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare, nel rispetto del C.C.N.L. e della normativa vigente, i rapporti con il personale dipendente e con i cittadini;

**VISTO** il Piano elaborato da questo Ente;

### DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, il predetto Piano delle Azioni Positive 2023/2025 è stato inviato in proposta alla Consigliera di parità della provincia di Salerno allo scopo di acquisire eventuali osservazioni in merito;
- non è giunta alcuna osservazione sulla proposta e, pertanto, si ritiene di provvedere all'approvazione del Piano, fermo restando che eventuali pareri intervenuti successivamente all'approvazione dello stesso saranno oggetto di successiva valutazione e possibile integrazione;

**ACQUISITO** il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Segretario Comunale ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate ed approvate;

**DI APPROVARE** il Piano di Azioni Positive – Triennio 2023/2025 di cui in narrativa che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alle OO.SS. territorialmente competenti;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del Piano sul sito internet del Comune, Sezione Amministrazione Trasparente » Disposizioni Generali » Atti Generali.

**DI DICHIARARE**, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs.vo n. 267/2000.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta , ai sensi degli art. 49 e 147 *bis* TUEL - D. Lgs n° 267/2000 -

esprime parere: **Favorevole**

LAURITO lì 31.01.2023

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Cinzia Retta

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto dal Sindaco e dal Segretario Comunale, a norma di legge.

**IL SINDACO**  
- F.to Avv Vincenzo Speranza

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
- F.to D.ssa Cinzia Retta

---

## **PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;

### **ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata, in data 01.02.2023 all'albo pretorio on line per rimanervi per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000);
- è stata trasmessa, in data 01.02.2023, ai capigruppo consiliari (art. 125 D.Lgs. 267/2000);

L'Addetto alla Pubblicazione  
F.to Caterina Speranza

---

## **ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;

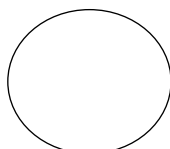
### **ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 01.02.2023 perché:

e' dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, D. Lgs. 267/2000)

- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

*Dalla residenza comunale, li 01.02.2023*



L'Addetto alla Pubblicazione  
F.to Caterina Speranza